

Besluitenlijst raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 21 oktober 2021

OPENBAAR

1. Het zittingsverslag en notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 september 2021 - Goedkeuring. - ORD/2021/014

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan het zittingsverslag en de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 september 2021.

2. TMVS dv (CREAT): buitengewone algemene vergadering van 14 december 2021 - Goedkeuring agenda en vaststelling van het mandaat. - ORD/2021/038

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering TMVS dv van 14 december 2021 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten.

3. Schriftelijke opnameovereenkomst, interne afsprakennota en prijszetting centrum voor dagverzorging - Goedkeuring. - ORD/2021/037

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de schriftelijke opnameovereenkomst, de interne afsprakennota en de voorgestelde prijszetting voor het Centrum voor Dagverzorging.

4. OCMW-personeel: capaciteitsproef en verlofoverdracht - Wijziging rechtspositieregeling. - ORD/2021/039

Volgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel worden goedgekeurd:

- toevoeging artikel 8bis:

Art. 8bis. In uitzonderlijke gevallen kan de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking van niveau A, B of C beslissen om de diplomavereiste die als regel geldt voor dat niveau te schrappen. Die afwijking is mogelijk als:

- de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma
- het wegvallen van de diplomavereiste gecompenseerd wordt door een vereiste inzake relevante beroepservaring
- de kandidaat voldoet aan een van de volgende voorwaarden:
 - slagen voor een niveau- of capaciteitstest

- beschikken over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
- beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij/zij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding

De beslissing om geen diplomavereiste op te leggen, moet steunen op objectieve criteria, als:

a) gegevens van de regionale overheid over schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen te vervullen;

b) cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging in de plaatselijke tewerkstelling aantonen van bepaalde, in de tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden genoemde kansengroepen in relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid;

c) bepaalde functiespecifieke criteria.

- Wijziging artikel 168:

Art. 168. Elk personeelslid kan maximum 7 12 werkdagen verlof overdragen naar het volgende jaar.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Linda Turpyn

De voorzitter,
Jan Roets