

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 25 juni 2026

Aanwezig:	Luc De Meyere, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Patrick De Greve, Burgemeester Claudine Bonamie, Franky Cornelis, Bart Van de Keere, Tom Lacres, Schepenen Kristof Goethals, Stefan Van Hee, Sylvie Van De Velde, Kathy Ingels, Ria Vanhyfte, Niels Boelens, Caroline Meire, Natasja De Meyer, Douglas Van Tomme, Ines De Causmaecker, Arne Ryckaert, Guy Blanguaert, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Melina Van Audenaerde, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Kyena Elias, Raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	/

4. Welzijnsband Meetjesland - bevorderen van tewerkstelling art. 60 privé: forfaitair bedrag loonkost door de privéonderneming - Goedkeuring. - ORD/2026/019

Aanleiding

De Raad van Bestuur van Welzijnsband heeft op 6 mei 2026 een positief advies gegeven rond de financiering tewerkstelling art. 60 privé. De OCMW-raad moet hierover een beslissing nemen.

Juridische overwegingen

- Statuten Welzijnsband dd 21 december 2023 Artikel 4
- Decreet lokaal bestuur Artikel 482 en Artikel 492:

Feiten, context en argumentatie

In een traject tijdelijke werkervaring (waaronder tewerkstelling art. 60§7 valt) is het streefdoel om de kansen op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt te verhogen. Tewerkstelling art. 60§7 biedt de mogelijkheid om de medewerker ter beschikking te stellen bij een privéwerkgever. Voor cliënten met het geschikte profiel kan dergelijke trajecten bij een privéwerkgever de kans op een blijvende tewerkstelling in de privésector verhogen.

Sinds de invoering van het decreet Tijdelijke Werkervaring is het OCMW vanaf 01 januari 2017 vrij om al dan niet een kostprijs aan te rekenen bij de terbeschikkingstelling van een medewerker art. 60§7 aan een privéwerkgever.

Er wordt samengewerkt met Welzijnsband voor de opstart en begeleiding van trajecten Tijdelijke Werkervaring, vanuit de dienstverlening arbeidstrajectbegeleiding. Het team arbeidstrajectbegeleiding van Welzijnsband Meetjesland werkt voor acht Meetjeslandse OCMW's: Aalter, Assenede, Eeklo, Kaprijke, Lievegem, Maldegem, Sint-Laureins en Zelzate.

Voor tewerkstellingen art. 60§7 voor het decreet Tijdelijke Werkervaring OCMW mocht het OCMW de privéwerkgever het verschil aanrekenen tussen de effectieve loonkost en de toelage van de POD MI. Het doorrekenen van de loonkost op deze manier was steeds ingewikkeld en bracht voor de privéwerkgever onduidelijkheid met zich mee (o.a. over de hoogte van de factuur afhankelijk van de individuele situatie van de cliënt, die op zich geen verband houdt met geleverde arbeidsprestaties.

Om tewerkstelling art.60§7-privé te stimuleren passen we een eenvormige en duidelijke manier van facturatie aan de privéwerkgever toe, sinds 01/01/2017 vragen de OCMW's Aalter, Assenede, Eeklo, Kaprijke, Lievegem, Maldegem, Sint-Laureins en Zelzate aan elke privéwerkgever 750 EUR/maand voor een voltijdse tewerkstelling als bijdrage in de loonkost.

Vanuit lokale besturen komt de vraag om deze bijdrage te herzien omdat deze bijdrage niet de volledige loonkost van een tewerkstelling art.60 dekt.

Kostprijs tewerkstelling art.60:

	alleenstaande		gezin	
	per jaar	per maand	per jaar	per maand
Geïndexeerde jaarwedde E1	€ 28.682,28		€ 28.682,28	
Standplaats/haardvergoeding	€ 779,16		€ 1.558,32	
vakantiegeld	€ 2.258,71		€ 2.318,44	
Eindejaarspremie	€ 2.439,38		€ 2.467,43	
Patronale RSZ-bijdragen	€ 9.337,33		€ 9.573,55	
Maaltijdcheques	€ 215,60		€ 215,60	
Verzekering AO	€ 242,55		€ 242,55	
TOTALE LOONKOST	€ 43.655,01	€ 3.637,92	€ 45.058,17	€ 3.754,85

Loonsubsidie POD MI	€ 21.738,88		€ 21.738,88	
TWE inspanningsvergoeding	€ 3.000,00		€ 3.000,00	
TWE compensatievergoeding	€ 2.340,00		€ 2.340,00	
TOTALE SUBSIDIE	€ 27.078,88	€ 2.256,57	€ 27.078,88	€ 2.256,58
kost art. 60\$7	€ 16.576,13	€ 1.381,35	€ 17.979,29	€ 1.498,27

Bijkomend kan er een opleiding- en omkaderingspremie (artikel 61) aangevraagd worden bij POD MI van 250 EUR/maand voor maximaal 12 maanden en uitbetaald aan de privéwerkgever.

Sinds 2024 zien we binnen team arbeidstrajectbegeleiding een stijging in het aantal tewerkstellingen art.60 bij een privéonderneming: 2023: 0 2024: 1 2025: 4 2026: 6

Om tewerkstelling art.60\$7-privé verder te stimuleren blijven we een eenvormige en duidelijke manier van facturatie aan de privéwerkgever voorstellen.

De aangerekende kostprijs werd indertijd afgestemd op de kostprijs van de IBO (Individuele BeroepsOpleiding). De kostprijs van een IBO bedraagt sinds 01/01/2026 tussen de 650 EUR en 1400 EUR voor de privéwerkgever.

Het aanrekenen van een forfaitaire bijdrage in de kostprijs art.60 wordt door veel lokale besturen of samenwerkingsverbanden toegepast. Binnen de provincie Oost-Vlaanderen wordt momenteel volgende forfaitaire bijdrage gevraagd:

	Forfaitaire bijdrage privéwerkgever
Gent	€ 780/maand
Geraardsbergen	€ 500/maand
Aalst	€ 850/maand

Rekening houdend met bovenstaande stellen we voor de forfaitaire maandelijkse kostprijs te verhogen met 100 EUR/maand. Voor nieuwe tewerkstelling art.60 wensen we 850 EUR/maand te factureren aan de privéwerkgever voor de terbeschikkingstelling van een medewerker art.60\$7. De maandelijkse kostprijs van 850 EUR/maand wordt aangerekend voor een voltijdse tewerkstelling en wordt verrekend pro rata van de tewerkstellingsbreuk bij een deeltijdse tewerkstelling.

Aan de privéwerkgever kan bijkomend een opleiding- en omkaderingspremie (artikel 61) van 250 EUR per maand gedurende maximaal 12 maanden tewerkstelling uitbetaald worden. Het OCMW kan deze toelage integraal terugvorderen van de POD MI.

Dit voorstel werd afgetoetst op het overleg Welzijnsband Sociaal op 22 april 2026 en werd een positief advies verleend door de leden van Raad van Bestuur Welzijnsband Meetjesland op 06 mei 2026.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel- De OCMW-raad gaat akkoord om een forfaitaire bijdrage in de loonkost van € 850/maand te vragen aan de privéwerkgever bij nieuwe tewerkstellingen art.60. Aan de reeds lopende tewerkstellingen art.60 blijft het OCMW een forfaitaire bijdrage van 750 EUR/maand vragen aan de privéonderneming tot einde tewerkstelling art.60.

Bijlagen:

20260625_ORD_Welzijnsband_BIJL01_VSL_RVB20260506_Art.60.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Luc De Meyere

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 26 juni 2026

[SIG01]

[SIG02]

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Luc De Meyere