

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 20 mei 2021

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	/
Afwezig:	/

5. WZC-personeel: VIA 6-akkoord - Kennisname. - ORD/2021/024

Aanleiding

Op 30 maart 2021 werd het VIA6-akkoord overeengekomen tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners. Dit akkoord heeft een belangrijke impact op het woonzorgcentrum.

Juridische overwegingen

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
- Zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Tom Lacres, schepen bevoegd voor seniorenbeleid, wordt een toelichting gegeven.

1. Situering

Het VIA6-akkoord werd op 30 maart 2021 overeengekomen tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners. Dit akkoord heeft een belangrijke impact op het woonzorgcentrum op onderstaande wijze:

- **Vanaf 1/07/2021 verdwijnt het verschil in financiering tussen zwaar zorgbehoevende bewoners in "ROB" en "RVT":** De financiering van de personeelsnorm voor bewoners in ROB en kortverblijf met een B-, C- of Cd-profiel wordt opgetrokken tot de financiering van de personeelsnorm voor deze bewoners met een bijkomende erkenning (= "RVT").

- **Vanaf 1/07/2021 wordt de financiering van de personeelsnorm voor bewoners met een D-profiel verhoogd:** Er wordt meer budget voorzien voor de zorgkundige verstrekkingen, kine/ergo/logo en reactiveringspersoneel.
- **Het deel A2 van de basistegemoetkoming zorg (BTZ) verhoogt van 13.5% naar 15% (streefdatum 01 juli 2021):** Het deel A2 voorziet financiering voor het bovennorm zorgpersoneel in het woonzorgcentrum. Dit blijft enkel voor **zorgpersoneel** (in de rechtstreeks bewonerszorg) van kracht maar er wordt geen onderscheid gemaakt in kwalificaties (zorgkundige, verpleegkundige of personeel voor reactivatie). Personeel voor reactivatie = diploma psychologie, orthopedagogie, ergotherapie, kinesithérapie, sociaal werk, ... Deze maatregel geldt niet voor middenkader, kwaliteitscoördinator of staffuncties.
- **Meer flexibliteitsmaatregelen:** Door de uitdaging om voldoende zorgpersoneel te vinden op de krappe arbeidsmarkt, zijn er flexibele maatregelen omtrent zij-instroom (hierover wordt nog onderhandeld).
- **Lokaal sociaal overleg:** Bijkomende tewerkstelling dient binnen een lokaal sociaal overleg transparant gemaakt te worden. Hiervoor worden tabellen op pagina 85 en 86 van het akkoord gebruikt. Die tabellen vormen een verslag dat moet worden doorgegeven aan de Vlaamse Regering. Er wordt door werkgevers- en werknemersafgevaardigden overlegd over de inzet van de middelen. Zodra de beschikbare middelen bekend zijn wordt binnen de maand een eerste lokaal sociaal overleg georganiseerd (start omzendbrief 14/04/2021). Bij voorkeur wordt aandacht besteed aan het aanwerven van personeel met kennis van palliatieve zorg, infectieziektebestrijding en woon- en leefbegeleiding. Men kan er ook voor kiezen om contracten van bestaande personeelsleden uit te breiden.
- **Integratie IFIC-verloning:** Vanaf 1/01/2023 integratie overheidsfinanciering van de IFIC-meerkost voor het zorgpersoneel en het ondersteunend personeel in de berekening voor de BTZ (dit wordt verder uitgewerkt door de Vlaamse Overheid)

2. Timing

- Vanaf april 2021: Organiseren lokaal sociaal overleg: binnen de maand van zodra de beschikbare middelen bekend zijn (14/4/2021)
- 1/7/2021: Verhoging personeelsnorm voor B-, C- en Cd-profielen van ROB naar de norm van RVT
- 1/7/2021: Verhoging deel A2 van 13.5% naar 15%
- 30/06/2022: Referentieperiode voor berekening BTZ 2023 loopt van 1/07/2021 tot en met 30 juni 2022. Op het einde van deze referentieperiode wordt gecontroleerd hoeveel de gemiddelde personeelsinzet was in verhouding met het aantal ligdagen volgens de KATZ-score van de bewoners.

3. Berekening BTZ 2021: aanwezig personeel in de referentieperiode (1/7/2019-30/06/2020)

KWALIFICATIE	AANWEZIG (VTE)	ANCIENNITEIT (JAREN)
Verpleegkundige A1	3,778	16,58
Verpleegkundige A2	5,415	16,58
Zorgkundigen	21,029	11,46
Kine/Ergo/Logo	1,945	9,30
Reactiveringspersoneel	0,458	9,30
TOTAAL	32,625	

4. Berekening middelen

Gekozen referentieperiode: 1/07/2019 – 30/06/2020

(minst grote invloed Covid, alsook referentieperiode voor onze laatste forfaitberekening)

Maatregel	Aantal VTE	Opmerking
Opgetrokken personeelsnorm voor bewoners ROB en CKV met een B-, C- en Cd-profiel naar de financiering voor RVT	0,449 VTE	
Versterken van de zorg voor personen met D-attest	0,352 VTE	
Versterken inzet extra zorgpersoneel bovennorm van 13.5% naar 15%	0,322 VTE	
TOTAAL EXTRA AAN TE WERVEN IKV VIA 6	1,123	Zorgpersoneel (rechtstreeks contact met de bewoner voor zorg)

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het VIA 6-akkkoord en de impact voor het woonzorgcentrum.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 25 mei 2021

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets