

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 21 april 2022

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacroes, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Franki Van de Moere, Burgemeester
Afwezig:	/

2. OCMW- en WZC-personeel: Toetreding tot OFP Prolocus voor de tweede pensioenpijler contractanten. - ORD/2022/015

Aanleiding

De raad voor maatschappelijk welzijn is de inrichter van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden. Het OCMW Sint-Laureins was voor haar contractanten tot op heden aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance.

Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Juridische overwegingen

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 40 en 41.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 juli 2010, houdende 'Aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden invoeren en de RSZPPO aanstellen als opdrachtcentrale volgens de wetgeving overheidsopdrachten - goedkeuring'.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 maart 2020 houdende 'Verhoging tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden OCMW-administratie en sociale dienst'.
- De beslissing van het vast bureau van 18 maart 2022 houdende 'Gemeentepersoneel - Tweede pensioenpijler contractanten - Intentieverklaring toetreding Prolocus'.
- De bijhorende statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek

luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte, allen zoals toegevoegd als bijlage aan dit besluit.

- Het geldende protocol van het onderhandelingscomité C1 inzake het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van toepassing vanaf 1 januari 2022, zoals goedgekeurd in het comité C1 op 30 maart 2022.
- Het geldende protocol met nummer 22/04 afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder onderhandelingscomité van 8 april 2022.

Feiten, context en argumentatie

Het OCMW Sint-Laureins wil de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel verkleinen en voorziet bijgevolg in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Het bestuur was tot op heden aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Voor het voorzien in een tweede pensioenpijler heeft het bestuur de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537.155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een IBP (instelling voor bedrijfspensioenvoorziening) is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. In tegenstelling tot een groepsverzekering vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering af van OFP PROLOCUS en heeft het naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid om – indien nodig – punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na. Verder heeft een IBP ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten. Ten tweede behelst meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen. Ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS en ten vierde is OFP PROLOCUS zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS zal zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist geen werknemersbijdragen, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance.

De mogelijkheid van een zogeheten “steprate” bijdrage bestaat waardoor het dus mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke

pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen). De voorgestelde formule is een vastebijdragenplan waarbij de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement, de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, moet het bestuur bijkomende bijdragen betalen. In elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen (een aangeslotene in dienst van het bestuur)), 0% voor passieve aangeslotenen (een aangeslotene die het bestuur verlaten heeft en zijn pensioenreserves in OFP PROLOCUS heeft laten staan)) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen. Binnen een MIPS-groep is interne mobiliteit mogelijk voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS worden voor 2022 forfaitair vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De nodige kredieten worden voorzien in de meerjarenplanning.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt in zitting van 21 april 2022 voor om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging.

De intentie werd geuit om een MIPS-groep te vormen met de gemeente Sint-Laureins om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen.

Op basis van het financieringsplan zullen verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Voormelde intentieverklaring en voormelde documenten werden in het bijzonder onderhandelingscomité van 8 april 2022 besproken. Twee van de drie vakorganisaties geven gunstig advies.

Er moet een vertegenwoordiger aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS. Na de beslissing tot toetreding, moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en moet de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur goedkeuren.

Financiële aspecten

De kredieten zijn voorzien in de meerjarenplanning op algemene rekeningen "622200: Patronale bijdrage 2e pensioenpijler" en "614370: Administratiekosten 2^{de} pensioenpijler".

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en stemt in met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement (aangevuld met de keuzes vermeld in onderstaande artikelen);
- de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Art. 2- De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Art. 3- De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Art. 4- De pensioentoezegging bedraagt 2,5% (basistoezegging) van het pensioengevend loon voor alle personeelsleden.

Art. 5- De aanvullende toezegging bedraagt 0,5% van het pensioengevend loon, voor alle personeelsleden met uitzondering van het WZC-personeel.

Art. 6- Het bestuur vormt samen met de gemeente Sint-Laureins en het OCMW Sint-Laureins een zogenaamde MIPS-groep.

Art. 7- De heer Hugo Coene wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. De heer Luc De Meyere wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

Art. 8- De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

Bijlagen:

20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL1_Toetredingsakte.pdf,
20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL2_BeheersovereenkomstBasisversie.pdf,
20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL3_FinancieringsplanBasisversie.pdf,
20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL4_BijzonderPensioenreglementMIPS.pdf,
20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL5_Kaderpensioenreglement.pdf,
20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL6_StatutenAV20211217.pdf,
20220421_ORD_ToetredingProlocusTweedePensioenpijler_BIJL7_SIP.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 26 april 2022

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets