

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

17 september 2020 – 21.32uur

Locatie: Gemeenteraadzaal, Dorpsstraat 91, 9980 Sint-Laureins

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Johan Francque, Raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	/

De zitting wordt geopend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om 21.32 uur.

OPENBAAR

1. Goedkeuring van het zittingsverslag en notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 augustus 2020. - ORD/2020/028

Aanleiding en vraag

Op 20 augustus 2020 vond een zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn plaats.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32.
- Het huishoudelijk reglement.

Feiten, context en argumentatie

Het zittingsverslag, alsook de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 augustus 2020 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan het zittingsverslag en de notulen van de zitting voor de raad van maatschappelijk welzijn van 20 augustus 2020.

2. De aankoopcentrale CREAT van TMVS - Toetreding. - ORD/2020/026

Aanleiding en vraag

TMVS is een dienstverlenende intergemeentelijke vereniging opgericht in 2017. Het OCMW Sint-Laureins wenst toe te treden tot de aankoopcentrale CREAT van TMVS.

Een aankoopcentrale is een aanbestedende overheid die gecentraliseerde aankoopactiviteiten en eventueel aanvullende aankoopactiviteiten verricht. De aanbestedende overheid die beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

Juridische overwegingen

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- Het Koninklijk Besluit van 2 juni 2013 tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten van 15 juni 2006 en de koninklijke uitvoeringsbesluiten ervan;
- Alle latere aanvullingen op voormelde besluiten, geldig op datum van bekendmaking.
- Het besluit "Delegatie raad voor maatschappelijk welzijn aan vast bureau plaatsingsprocedure en de voorwaarden overheidsopdracht" van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 april 2020.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Hugo Coene, schepen van financiën, wordt een toelichting gegeven.

Het OCMW is onderhevig aan de wetgeving overheidsopdrachten en wordt geconfronteerd met complexe technisch-administratieve vraagstukken. Zo worden steeds meer en meer eisen gesteld op vlak van vakspecifieke kennis.

De samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten kan positieve schaafeffecten en synergieën genereren.

De dienstverlening van TMVS kan enkel aangeboden worden aan de deelnemers van TMVS. De autonomie van de deelnemende partners wordt ten volle gerespecteerd.

Het actuele aanbod van CREAT is te raadplegen op www.CREAT.be

Het OCMW dient een vertegenwoordiger en plaatsvervanger aan te duiden voor de algemene vergadering.

Er wordt voorgesteld om dhr. Hugo Coene aan te duiden als vertegenwoordiger en Franky Cornelis als plaatsvervanger.

Financiële aspecten

Er dient door het OCMW een kapitaalsinbreng te gebeuren, waartegenover aandelen staan.

Voor publieke actoren die niet als gemeente of stad te kwalificeren zijn, zoals het OCMW Sint-Laureins, geldt een vaste inbreng van 5 A-aandelen. Bijgevolg betekent dit een aankoopbedrag van € 5.000 (nominale waarde per aandeel bedraagt € 1.000), voor één vierde te volstorten.

De uitgave voor deze aankoop wordt geboekt als een algemene boeking van 281000 (D) aan 281100 (C) voor het volledige bedrag van € 5.000. Budgettair dient er € 1.250 euro voorzien te worden op 281100/0030-00. Dit krediet moet nog voorzien worden bij de volgende meerjarenplanaanpassing.

Opgemerkt wordt dat er een minimaal afnamebedrag van € 2.500 is vastgelegd. Als er op jaarbasis minder dan het minimale afnamebedrag wordt gefactureerd, zal een factuur worden opgemaakt voor het bedrag van € 250 (excl. BTW). Deze minimale afname gaat pas in 4 jaar na de toetreding. Op dat moment zullen quasi alle raamovereenkomsten beschikbaar zijn. De minimale afname wordt berekend over alle contracten heen en bekeken op het niveau van het lokaal bestuur (= gemeente + OCMW).

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "De aankoopcentrale CREAT van TMVS - Toetreding."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn beslist met ingang van 18 september 2020 toe te treden tot TMVS, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS en volgens het toetredingsdossier dat als bijlage aan onderhavig besluit wordt toegevoegd.

Art. 2- Het OCMW koopt 5 A-aandelen ter waarde van € 1.000 per aandeel.

Art. 3- De raad voor maatschappelijk welzijn zal Dhr. Hugo Coene voordragen als lid voor de algemene vergadering van TMVS en dhr. Franky Cornelis als plaatsvervanger.

Art. 4- Onderhavige beslissing wordt meegedeeld aan TMVS.

Art. 5- Het vast bureau wordt gelast met de (verdere) uitvoering van deze beslissing.

Art. 6- De uitgave voor de aankoop van de aandelen wordt geboekt als een algemene boeking van 281000 (D) aan 281100 (C) voor het volledige bedrag van € 5.000. Budgettair dient er € 1.250 euro

voorzien te worden op 281100/0030-00. Dit krediet zal ingeschreven worden bij de volgende meerjarenplanaanpassing.

3. Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen en de VIA-financiering - Uitvoering voor het administratief personeel en sociale dienst. - ORD/2020/029

Aanleiding en vraag

Het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen werd afgesloten op 8 april 2020. Op 29 mei 2020 verscheen de omzendbrief met toelichting bij dit akkoord. Dit akkoord omvat onder meer een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% voor de personeelsleden van de lokale besturen. Het gaat hierbij zowel over VIA-personeelsleden als niet-VIA-personeelsleden. Het sectoraal akkoord voert bijgevolg ook het VIA-5-akkoord van 8 juni 2018 uit voor de personeelsleden van de openbare sector.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 40 en 41.
- Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, afgesloten op 8 april 2020 in het Comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams gewest en Vlaamse Gemeenschap en goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020.
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020, betreffende het sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.
- De beslissing van het vast bureau van 31 juli 2020, waarbij de principes werden vastgelegd inzake het sociaal akkoord, voor het OCMW-personeel en WZC-personeel Sint-Laureins.
- Het bijzonder onderhandelingscomité van 14 augustus 2020, met protocol 20.01 gestemd met gunstig akkoord.
- De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- Het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009, zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019.
- De wettelijke basis voor de verschillende cheques: het RSZ-besluit (KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeid), m.n. art. 18 quarter (ecochèques), art. 19ter (sport- en cultuurcheques) en art. 19§2, 14° (geschenkcheques).
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen.
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

Uitgangspunten sectoraal akkoord

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden (VIA en niet-VIA) en omvat het volgende:

- een verplichte verhoging van maaltijdcheques via de werkgeversbijdrage van (maximum) 100 euro/VTE voor lokale besturen die de maximale fiscale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques (max. 6,91 euro per cheque) nog niet bereikt hebben.
 - Maaltijdcheques kunnen niet met terugwerkende kracht worden verhoogd. Voor de periode vanaf 1 januari tot en met 30 juni 2020 heeft het bestuur daarom de keuze:
 - ofwel de eenmalige toekenning van eco-, cultuur-, sport- of cadeaucheques (binnen de geldende fiscale wetgeving en socialezekerheidsregels)
 - ofwel een tijdelijke bijkomende verhoging van de werkgeversbijdragen in de maaltijdcheques in de tweede jaarhelft 2020.
- Een recurrente koopkrachtverhoging voor elk personeelslid van 200 euro per VTE. Bestuur heeft de vrije keuze in:
 - een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques
 - de toekenning van eco-, cultuur-, sport- of cadeaucheques of door een combinatie van die cheques.
- Verhoging tweede pensioenpijler contractuelen naar 2,5% met ingang van 1 januari 2020.

Het sectoraal akkoord wordt gefinancierd als volgt:

- VIA middelen worden toegekend voor VIA-personeel (personeel bib en Vrije Tijd) (geen dekkinggraad van 100%)
- voor het niet-VIA-personeel valt de verhoging ten laste van het lokaal bestuur

Koopkrachtverhoging Sint-Laureins - administratief personeel en sociale dienst:

Huidige situatie:

- maaltijdcheques van 6,00 euro/dag (werkgeversbijdrage 4,91 euro)
- bijdragevoet tweede pensioenpijler contractanten aan 2%

Uitvoering sectoraal akkoord:

- met ingang van 1 juli 2020 verhoogt de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques structureel met 1,5 euro per VTE waardoor de waarde van een maaltijdcheque voortaan 7,5 euro per VTE bedraagt.

- een éénmalig netto-voordeel van 150 euro per VTE wordt tegen uiterlijk 31 december 2020 toegekend als volgt:
 - een geschenkcheque van 40 euro n.a.v. Kerstmis te besteden bij de plaatselijke handelaars, onder de vorm van een Sente(n)bon.
 - ecocheques van 110 euro per VTE.
- De bijdragevoet tweede pensioenpijler wordt structureel opgetrokken van 2% naar 2,5%:
 - vanaf 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020 bedraagt de pensioentoeelage voor de contractuele personeelsleden 2,5% van het pensioengevend jaarloon.
 - voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020 betaalt het bestuur een inhaaltoelage van 0,5% van het pensioengevend jaarloon.

Financiële aspecten

De jaarlijkse financiële impact wordt als volgt geraamd:

Sectoraal akkoord toegepast op het personeel van de gemeente - OCMW - WZC				
	Gemeente	OCMW-administratie en sociale dienst	WZC	Totaal maatregel per
Maaltijdcheques	11.341,50	2.520,00	4.891,00	18.752,50
Bonnen	/	/	11.716,00	11.716,00
Tweede pensioenpijler	4.719,34	1.592,97	47.810,45	54.122,76
Inkomsten VIA-middelen	-1.959,50	/	- 41.006,00	-42.965,50
Totaal	14.101,34	4.112,97	23.411,45	41.625,76

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen en de VIA-financiering - Uitvoering voor het gemeentepersoneel."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 goed als volgt:

- een éénmalige toekenning van een lokale cadeaubon (Sente(n)bon) voor het jaar 2020 ten bedrage van 40 euro/VTE, ter gelegenheid van Kerstmis
- een éénmalige toekenning van ecocheques voor het jaar 2020 ten bedrage van 110 euro/VTE.
- een structurele verhoging van de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2020 met 1,5 euro/dag/VTE, tot aan 7,5 euro

Art. 2- Wat betreft de toekenning van de cheques, zowel structureel als éénmalig, wordt:

- Voor de lokale cadeaubonnen gewerkt met bonnen ter waarde van 10 euro.
- Voor de ecocheques gewerkt met bonnen ter waarde van 5 euro.

en er wordt telkens afgerond naar boven of beneden.

Art. 3- De referteperiode voor de cheques, zowel de lokale cadeaubonnen als ecocheques, is gelijk aan de referteperiode die van toepassing is voor de eindejaarstoelage, m.a.w. volgens de prestaties geleverd van 1 januari tot en met 30 september. Wie uit dienst treedt tussen 1 oktober en 31 december behoudt toch zijn recht op cheques voor dat jaar (op basis van de prestaties 1 januari tot en met 30 september) mits het personeelslid voldoet aan het minimum aantal jaren anciënniteit van 3.

Art. 4- De bijdragevoet tweede pensioenpijler wordt structureel opgetrokken van 2% naar 2,5%:

- vanaf 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020 bedraagt de pensioentoelage voor de contractuele personeelsleden 2,5% van het pensioengevend jaarloon.
- voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020 betaalt het bestuur een inhaaltoelage van 0,5% van het pensioengevend jaarloon.

Art. 5- De beslissing wordt overgemaakt aan RSZ, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel en aan Cipa Schaubroeck.

4. Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen en de VIA-financiering - Uitvoering voor het WZC-personeel. - ORD/2020/027
--

Aanleiding en vraag

Het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen werd afgesloten op 8 april 2020. Op 29 mei 2020 verscheen de omzendbrief met toelichting bij dit akkoord. Dit akkoord omvat onder meer een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% voor de personeelsleden van de lokale besturen. Het gaat hierbij zowel over VIA-personeelsleden als niet-VIA-personeelsleden. Het sectoraal akkoord voert bijgevolg ook het VIA-5-akkoord van 8 juni 2018 uit voor de personeelsleden van de openbare sector.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 40 en 41.

- Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, afgesloten op 8 april 2020 in het Comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams gewest en Vlaamse Gemeenschap en goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020.
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020, betreffende het sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.
- De beslissing van het vast bureau van 31 juli 2020, waarbij de principes werden vastgelegd inzake het sectoraal akkoord, voor het OCMW-personeel en WZC-personeel Sint-Laureins.
- Het bijzonder onderhandelingscomité van 14 augustus 2020, met protocol 20.01 gestemd met gunstig akkoord.
- De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- Het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009, zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019.
- De wettelijke basis voor de verschillende cheques: het RSZ-besluit (KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeid), m.n. art. 18 quarter (ecocheques), art. 19ter (sport- en cultuurcheques) en art. 19§2, 14° (geschenkcheques).
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen.
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

Uitgangspunten sectoraal akkoord

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden (VIA en niet-VIA) en omvat het volgende:

- een verplichte verhoging van maaltijdcheques via de werkgeversbijdrage van (maximum) 100 euro/VTE voor lokale besturen die de maximale fiscale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques (max. 6,91 euro per cheque) nog niet bereikt hebben.
 - Maaltijdcheques kunnen niet met terugwerkende kracht worden verhoogd. Voor de periode vanaf 1 januari tot en met 30 juni 2020 heeft het bestuur daarom de keuze:
 - ofwel de eenmalige toekenning van eco-, cultuur-, sport- of cadeaucheques (binnen de geldende fiscale wetgeving en socialezekerheidsregels)
 - ofwel een tijdelijke bijkomende verhoging van de werkgeversbijdragen in de maaltijdcheques in de tweede helft 2020.

- Een recurrente koopkrachtverhoging voor elk personeelslid van 200 euro per VTE. Bestuur heeft de vrije keuze in:
 - een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques
 - de toekenning van eco-, cultuur-, sport- of cadeaucheques of door een combinatie van die cheques.
- Verhoging tweede pensioenpijler contractuelen naar 2,5% met ingang van 1 januari 2020.

Het sectoraal akkoord wordt gefinancierd als volgt:

- VIA middelen worden toegekend voor VIA-personeel (alle WZC-personeel) (geen dekkinggraad van 100%)
- voor het niet-VIA-personeel valt de verhoging ten laste van het lokaal bestuur

Koopkrachtverhoging Sint-Laureins:

Huidige situatie:

- maaltijdcheques van 7,00 euro/dag (werkgeversbijdrage 5,91 euro)
- tweede pensioenpijler contractanten onbestaand

Uitvoering sectoraal akkoord:

- een éénmalige toekenning van ecocheques ter waarde van 50 euro in het jaar 2020
- met ingang van 1 juli 2020 verhoogt de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques structureel met 0,5 euro per VTE waardoor de waarde van een maaltijdcheque voortaan 7,5 euro per VTE bedraagt.
- een jaarlijks structureel netto-voordeel van 200 euro per VTE wordt vanaf 1 januari 2020 toegekend als volgt:
 - een geschenkcheque van 40 euro n.a.v. Kerstmis te besteden bij de plaatselijke handelaars, onder de vorm van een Sente(n)bon.
 - ecocheques van 160 euro per VTE.
- uitbreiden van het aanvullend pensioenstelsel naar de contractuele personeelsleden WZC vanaf 1 oktober 2020:
 - conform het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019).
 - vanaf 1 oktober 2020 bedraagt de pensioentoeelage voor de contractuele personeelsleden WZC 2,5% van het pensioengevend jaarloon.

- o voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020 betaalt het bestuur een inhaaltoelage van 2,5% van het pensioengevend jaarloon.

Financiële aspecten

De jaarlijkse financiële impact wordt als volgt geraamd:

Sectoraal akkoord toegepast op het personeel van de gemeente - OCMW - WZC				
	Gemeente	OCMW-administratie en sociale dienst	WZC	Totaal per maatregel
Maaltijdcheques	11.341,50	2.520,00	4.891,00	18.752,50
Bonnen	/	/	11.716,00	11.716,00
Tweede pensioenpijler	4.719,34	1.592,97	47.810,45	54.122,76
Inkomsten VIA-middelen	-1.959,50	/	- 41.006,00	-42.965,50
Totaal	14.101,34	4.112,97	23.411,45	41.625,76

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Het sectoraal akkoord 2020 voor lokale besturen en de VIA-financiering - Uitvoering voor het WZC-personeel."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 voor het contractueel WZC-personeel van het OCMW Sint-Laureins, goed als volgt:

- een éénmalige toekenning van ecocheques voor het jaar 2020 ten bedrage van 50 euro/VTE.
- een structurele verhoging van de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2020 met 0,5 euro/dag/VTE, tot aan 7,5 euro.
- structureel jaarlijks toekennen van een lokale cadeaubon (Sente(n)bon) vanaf 1 januari 2020 ten bedrage van 40 euro/VTE, ter gelegenheid van Kerstmis.
- structureel jaarlijks toekennen van ecocheques vanaf 1 januari 2020 ten bedrage van 160 euro/VTE.

Art. 2- Wat betreft de toekenning van de cheques, zowel structureel als éénmalig, wordt:

- Voor de lokale cadeaubonnen gewerkt met bonnen ter waarde van 10 euro.
- Voor de ecocheques gewerkt met bonnen ter waarde van 5 euro.

en wordt er telkens afgerond naar boven of beneden.

Art. 3- De referteperiode voor de cheques, zowel de lokale cadeaubonnen als de ecocheques, is gelijk aan de referteperiode die van toepassing is voor de eindejaarstoelage, m.a.w. volgens de prestaties geleverd van 1 januari tot en met 30 september. Wie uit dienst treedt tussen 1 oktober en 31 december behoudt toch recht zijn op cheques voor dat jaar (op basis van de prestaties 1 januari tot en met 30 september) mits het personeelslid voldoet aan het minimum aantal jaren anciënniteit van 3.

Art. 4- De raad voor maatschappelijk welzijn sluit het contractueel WZC-personeel aan bij het aanvullend pensioenstelsel vanaf 1 oktober 2020, als volgt:

- de OCMW-raad gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019), dat als bijlage wordt toegevoegd.
- de OCMW-raad is de inrichter van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden WZC.
- een inhaaltoelage van 2,5% van het pensioengevend jaarloon wordt door het bestuur betaald voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020.
- de pensioenbijdrage bedraagt 2,5% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 oktober 2020.
- de OCMW-raad stelt het pensioenreglement, met name dit OCMW-raadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten, ter beschikking van zijn contractuele personeelsleden.
- de OCMW-raad gaat ermee akkoord dat de Federale Pensioendienst optreedt als opdrachtcentrale in de zin van artikel 2, 4° van de wet van 15 juni 2006 om in deze een overheidsopdracht uit te schrijven en te beslissen over de gunning aan een verzekeringsinstelling die belast wordt met de uitvoering van de pensioentoezegging voor de contractanten (tweede pensioenpijler). De OCMW-raad keurt het voorliggende bestek, opgemaakt door de Federale Pensioendienst/ DIBISS in haar hoedanigheid van opdrachtcentrale, goed en bekrachtigt de gunning door de Federale Pensioendienst/ DIBISS aan de tijdelijke handelsvennootschap 'Belfius Insurance – Ethias – lokale contractanten'.

Art. 5- Deze beslissing is niet van toepassing op personen tewerkgesteld in het statuut van tijdelijke werkervaring (art. 60) die op basis van een beslissing BCSD worden tewerkgesteld.

Art. 6- De beslissing wordt overgemaakt aan RSZ, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel en aan Cipel Schaubroeck.

5. Aanvraag van de subsidie "consumptiebudget voor de kwetsbare groepen" - Goedkeuring. - ORD/2020/025

Aanleiding en vraag

Ten gevolge van de maatregelen genomen in het kader van de indamming van de verspreiding van het coronavirus, werden en worden heel wat mensen geconfronteerd met inkomensverlies. Mensen met een laag inkomen beschikken vaak niet over een sterke buffer om dit verlies op te vangen. Bovendien zijn een aantal prijzen voor consumentengoederen de voorbije weken substantieel gestegen. bijkomende inspanningen zijn hierdoor nodig om te vermijden dat huishoudens in armoede terechtkomen.

Juridische overwegingen

- Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2020 tot toekenning van een specifieke subsidie aan de Vlaamse gemeenten, OCMW's en de Vlaamse Gemeenschapscommissie ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen.
- Beslissing VB/2020/202 van 24 juli 2020 waarbij werd beslist om een aanvraag in te dienen bij het Agentschap Binnenlands Bestuur voor het ontvangen van de subsidie Consumptiebudget voor de kwetsbare groepen. Aan de sociale dienst en het BCSD wordt gevraagd advies te verlenen inzake de doelgroep die aanspraak kan maken op de consumptiebonnen.
- Beslissing BCSD/2020/220 van 11 augustus 2020 waarbij het voorstel van de sociale dienst voor de vastlegging van de doelgroep wordt besproken en in consensus positief werd geadviseerd.
- Beslissing VB/2020/230 van 14 augustus 2020 waarbij het voorstel van de sociale dienst en het BCSD ter kennis wordt genomen en een voorstel aan de OCMW-raad wordt geformuleerd.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Tom Lacres, schepen, wordt een toelichting gegeven.

De doelstelling van de subsidie is tweeledig:

- Enerzijds de koopkracht versterken van huishoudens die omwille van de coronacrisis serieus inkomensverlies leden of al met een laag inkomen moesten rondkomen en die zich daardoor in een specifieke noodsituatie bevinden
- Anderzijds wordt ook de lokale economie, die evenzeer door de coronacrisis sterk getroffen is, via een krachtige lokale impuls versterkt.

Om deze subsidie te ontvangen moet het lokaal bestuur een aanvraag indienen bij het Agentschap Binnenlands Bestuur voor 30 september 2020.

In de aanvraag dient het lokaal bestuur zelf een doelgroep vast te leggen die de consumptiebonnen kunnen krijgen/aanvragen.

Voorstel: inzetten op de "vergeten doelgroepen" tijdens deze pandemie:

Er wordt voorgesteld om **niet** in te zetten op volgende groepen:

- Leefloon, IVT, IT, GIB en IGO: gezien zij reeds de premie ontvangen van 50 euro per maand gedurende 6 maanden
- tijdelijke werklozen: zij ontvingen de premie van de overheid als tussenkomst in de energiekost

Er wordt voorgesteld om **wel** in te zetten op:

- a. Alleenstaande ouders met minimaal 1 minderjarig kind ten laste:
Eénoudergezin is een indicator voor verhoogd armoederisico. Daarom wordt geopteerd deze doelgroep mee te nemen. Er werd onderzocht om dit uit te breiden naar 1 kind ten laste (los van minder- of meerderjarig) maar dit aantal is onmogelijk te krijgen. Er werd navraag gedaan bij de dienst bevolking om dit te filteren uit de bevolkingsregisters maar dat is niet mogelijk. Er kan dus geen cijfer worden gegeven noch later eventuele namen. Het aantal éénoudergezinnen met minderjarige kinderen ten laste kon gevonden worden bij de provincie Oost-Vlaanderen en bedraagt voor Sint-Laureins (in 2019) **92**.
- b. Dossiers budgetbeheer (geen budgetbegeleiding) bij het OCMW Sint-Laureins. Dit zijn er momenteel **35**.

Dit maakt een totaal van ongeveer 130 dossiers.

10.183,47 euro / 130 = 78,33 euro per gezin

Er wordt voorgesteld een bon te voorzien van **75 euro per gezin**. Dit geeft voldoende speling in de cijfers.

Er wordt voorgesteld het bedrag op te delen in meerdere kleine bonnen zodat deze bij verschillende handelaars kan worden ingewisseld.

Financiële aspecten

Sint-Laureins kan een subsidie ontvangen ten bedrage van 10.183,47 euro.

De subsidie is een financiële aanmoediging voor de waarde van de bonnen. Indirecte kosten en overheadkosten verbonden aan de uitgifte van de bonnen, zoals drukkosten, personeelskosten, enz. komen niet in aanmerking voor subsidiëring.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Aanvraag van de subsidie "consumptiebudget voor de kwetsbare groepen".

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- Er wordt een aanvraag ingediend bij het Agentschap Binnenlands Bestuur voor het ontvangen van de subsidie "Consumptiebudget voor kwetsbare groepen".

Art. 2- Er wordt beslist:

a. De doelgroep voor het consumptiebudget vast te leggen op:

- Alleenstaande ouders met minimaal 1 minderjarig kind ten laste.
- Dossiers budgetbeheer bij het OCMW Sint-Laureins.

b. De waarde vast te leggen op 75 euro, door middel van 1 bon van 25 euro en 5 bonnen van 10 euro.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten om 21.37 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

De algemeen directeur,
Linda Turpyn

De voorzitter,
Jan Roets