

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 21 mei 2026

Aanwezig:	Luc De Meyere, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Patrick De Greve, Burgemeester Claudine Bonamie, Franky Cornelis, Bart Van de Keere, Tom Lacres, Schepenen Kristof Goethals, Stefan Van Hee, Sylvie Van De Velde, Kathy Ingels, Kyena Elias, Ria Vanhyfte, Niels Boelens, Caroline Meire, Natasja De Meyer, Douglas Van Tomme, Ines De Causmaecker, Arne Ryckaert, Daphny Roegiers, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Melina Van Audenaerde, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	/
Afwezig:	/

4. Jaarlijkse rapportering personeelsformatie, gezamenlijk organogram en reglementen personeelsaangelegenheden - Kennisname. - ORD/2026/012

Aanleiding

Tijdens de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 maart 2023 werd de bevoegdheid voor de vaststelling van de reglementen inzake personeelsaangelegenheden, het gezamenlijk organogram en de personeelsformatie aan het vast bureau gedelegeerd. Hierover dient jaarlijks gerapporteerd te worden aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder:
 - artikel 41, eerste lid en artikel 57, eerste lid (personeelsformatie);
 - artikel 41, tweede lid, 2°, artikel 57, eerste en derde lid en artikel 161 (gezamenlijk organogram);
 - artikel 41, tweede lid, 2°, en artikel 57, tweede lid (gemeentelijke reglementen in verband met personeelsaangelegenheden, rechtspositieregeling).
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 maart 2023 betreffende de delegatie van de bevoegdheid personeelsformatie, gezamenlijk organogram en reglementen personeelsaangelegenheden te delegeren aan het vast bureau.



Sint-Laureins

buitengewoon natuurlijk

Feiten, context en argumentatie

Door de delegatie van de reglementen in verband met personeelsaangelegenheden, de formatie en het gezamenlijk organogram is er meer ruimte voor lokale autonomie, lokaal maatwerk en lokale draagkracht alsook het sneller en flexibeler omgaan met wijzigingen in taken/opdrachten/behoefden die een impact hebben op de (diensten)organisatie.

Voor het jaar 2025 werden volgende beslissingen genomen door het vast bureau:

- Wijziging van het arbeidsreglement voor WZC-personeel.
 - Principiële goedkeuring door het vast bureau op 10 oktober 2025.
- Wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel.
 - Goedgekeurd door het vast bureau op 11 april 2025.
- Wijziging van het organogram van het WZC.
 - Goedgekeurd door het vast bureau op 31 oktober 2025.
- Wijziging van het gemeenschappelijk organogram van het gemeente- en OCMW-personeel.
 - Goedgekeurd door het vast bureau op 20 juni 2025.
 - Goedgekeurd door het vast bureau op 05 september 2025

De desbetreffende besluiten worden in bijlage toegevoegd aan dit besluit.

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de genomen besluiten door het vast bureau aangaande de reglementen inzake personeelsaangelegenheden, het gezamenlijk organogram en de personeelsformatie, voor het jaar 2025.

Bijlagen:

20250411_VB_BES_Personeel_Rechstpositieregeling_Wijziging.pdf,
20250620_VB_BES_Personeel_GemeenschappelijkOrganogramGemeenteOCMW_Wijziging.pdf,
20250905_VB_BES_Personeel_GemeenschappelijkOrganogramGemeenteOCMW_Wijziging.pdf,
20251010_VB_BES_Personeel_Arbeidsreglement_Wijziging.pdf,
20251031_VB_BES_Personeel_Organogram WZC_Wijziging.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Luc De Meyere

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 27 mei 2026





Sint-Laureins
buitengewoon natuurlijk

[SIG01]

[SIG02]

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Luc De Meyere

