

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

18 maart 2021 - 21.40 uur

Locatie: Digitaal via Microsoft Teams

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	/
Afwezig:	/

De zitting wordt geopend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om 21.44 uur.

OPENBAAR

1. Het zittingsverslag en notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 februari 2021 - Goedkeuring. - ORD/2021/009

Aanleiding en vraag

Op 18 februari 2021 vond een zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn plaats.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32.
- Het huishoudelijk reglement.

Feiten, context en argumentatie

Het zittingsverslag, alsook de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 februari 2021 worden ter goedkeuring voorgelegd.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Het zittingsverslag en notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 februari 2021 - Goedkeuring."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan het zittingsverslag en de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 februari 2021.

2. Vaccatieverlof voor het personeelslid bij het lokaal bestuur: Aanpassing rechtspositieregeling van het OCMW-personeel - Goedkeuring. - ORD/2021/018

Aanleiding en vraag

Naar aanleiding van de vaccinatiecampagne tegen Covid-19, dringt de vraag zich op of personeelsleden betaald verlof krijgen om zich te laten vaccineren. Voor de statutaire personeelsleden dient de rechtspositieregeling te worden aangepast teneinde deze dienstvrijstelling toe te staan. De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd voor het wijzigen van de rechtspositieregeling.

Juridische overwegingen

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
- Rechtspositiebesluit van 7 december 2007, art. 218;
- Wetsvoorstel op de ministerraad van 12 februari 2021 aangaande het recht op betaald vaccinatieverlof voor werknemers;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de uitvoeringsbesluiten van 28 september 1984 en 29 augustus 1985.

Feiten, context en argumentatie

Op de ministerraad van 12 februari 2021 werd op voorstel van minister van werk Pierre-Yves Dermagne een voorontwerp van wet goedgekeurd over de toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus.

Het voorstel houdt in dat elke werknemers verbonden met een werkgever door een arbeidsovereenkomst het recht krijgt om van het werk afwezig te zijn, met behoud van loon, om zich te laten vaccineren. Om gerechtigd te zijn op het loon, moet de werknemer de werkgever vooraf verwittigen en een bewijs van vaccinatie kunnen voorleggen.

Het gaat om een tijdelijke maatregel die tot 31 december 2021 van toepassing zal zijn. Het voorontwerp wordt ter advies voorgelegd aan de Raad van State.

De contractanten bij het lokaal bestuur zullen dus, op basis van de hogere wetgeving, het recht hebben om van het werk afwezig te zijn. Lokale besluitvorming is niet nodig aangezien de wet onmiddellijk uitvoerbaar zal zijn. Het is evenwel aangewezen om de dienstvrijstelling voor de vaccinatie COVID-19 voor de statutaire personeelsleden op dezelfde manier toe te passen als voor de contractuele personeelsleden.

Voor wat betreft het statutair personeel, kunnen besturen nu al in dienstvrijstelling voorzien voor de benodigde tijd, op basis van artikel 218 het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 dat stelt dat de

raad de wijze waarop dienstvrijstellingen aangevraagd en opgenomen moeten worden, bepaalt. De raad kan ook nog andere dienstvrijstellingen regelen en bepaalt onder meer ook wie bevoegd is voor de toekenning van de dienstvrijstellingen die niet vermeld zijn in het besluit. Daartoe dient de rechtspositieregeling te worden gewijzigd, voorafgegaan door onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties.

Er wordt voorgesteld om - om kort op de bal te kunnen spelen - de wijziging van de rechtspositieregeling te delegeren aan het vast bureau, althans voor wat betreft de toekenning van vaccinatieverlof Covid-19 op het moment dat:

- de wetgeving voor contractuele personeelsleden definitief is goedgekeurd
- de vakorganisaties werden geraadpleegd.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Vaccinatieverlof voor het personeelslid bij het lokaal bestuur: Aanpassing rechtspositieregeling van het OCMW-personeel - Goedkeuring."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn gelast het vast bureau met de wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, voor wat betreft:

- de toevoeging van dienstvrijstelling voor de statutaire personeelsleden voor de vaccinatie tegen het COVID-19-virus.
- de toevoeging van de regelgeving voor contractuele personeelsleden voor de vaccinatie tegen het COVID-19-virus van zodra die door de hogere overheid is goedgekeurd.

3. Schriftelijke opnameovereenkomst, interne afsprakennota en prijszetting assistentiewoningen - Goedkeuring. - ORD/2021/017

Aanleiding en vraag

In het vooruitzicht van de ingebruikname van de groep van assistentiewoningen (GAW) worden de schriftelijke opnameovereenkomst en de interne afsprakennota opgemaakt. Daarnaast dient ook de prijszetting goedgekeurd te worden.

Juridische overwegingen

- Het woonzorgdecreet van 15 februari 2019 (Hoofdstuk 2, afdeling 3);
- Het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de programmatie, erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers van 28 juni 2019 (Bijlage 10: Groepen van assistentiewoningen);
- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Tom Lacres, schepen, wordt een toelichting gegeven.

Er vonden reeds verschillende besprekingen plaats waarin de schriftelijke opnameovereenkomst en de interne afsprakennota werden besproken en aangepast. Dit overleg vond plaats met de leden van het directiecomité, alsook met afgevaardigden van de OCMW-raad.

De documenten werden opgesteld aan de hand van de recente wetgeving.

De nodige documenten bevinden zich in bijlage.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Schriftelijke opnameovereenkomst, interne afsprakennota en prijszetting assistentiewoningen - Goedkeuring."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 - De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de schriftelijke opnameovereenkomst voor de GAW.

Art. 2 - De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de interne afsprakennota voor de GAW.

Art. 3 - De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de voorgestelde prijszetting voor de GAW.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten om 21.50 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Linda Turpyn

De voorzitter,
Jan Roets