

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 16 juni 2022

Aanwezig: Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Franki Van de Moere, Burgemeester
Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacroes, Schepenen
Patrick De Greve, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Melina Van Audenaerde, Algemeen directeur

Verontschuldigd:
Claudine Bonamie, Eerste schepen
Bart Van de Keere, Raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn

Afwezig: /

3. Rapportering over de organisatiebeheersing - Kennisname. - ORD/2022/023

Aanleiding

De algemeen directeur moet jaarlijks, uiterlijk op 30 juni, rapporteren aan de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn, het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau over de organisatiebeheersing.

Juridische overwegingen

- Het Decreet Lokaal Bestuur, artikel 41, 217, 218 en 219.
- De kennisname van het rapport organisatiebeheersing aan het college van burgemeester en schepenen en vast bureau van 10 juni 2022.
- De vergadering van het MAT van 30 mei 2022 (waarop het eindrapport werd besproken).

Feiten, context en argumentatie

Het Decreet Lokaal Bestuur voorziet in het wettelijke kader organisatiebeheersing. Het decreet beschrijft dat organisatiebeheersing het geheel is van maatregelen en procedures die het bestuur een redelijke zekerheid moeten verschaffen dat het:

1. de vastgestelde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. de wetgeving en de procedures naleeft;

3. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het rapport over de organisatiebeheersing bevat volgens de memorie van toelichting bij het decreet lokaal bestuur idealiter een overzicht van de sterke punten en de verbeterpunten op het vlak van organisatiebeheersing. Daarnaast geeft men ook weer welke acties de organisatie zal ondernemen om de organisatiebeheersing te versterken, die die acties opneemt en welke timing daar tegenover staat.

Het rapport organisatiebeheersing werd besproken op het MAT. Het MAT bracht op 30 mei 2022 advies uit over het eindrapport organisatiebeheersing.

Het rapport organisatiebeheersing is toegevoegd als bijlage aan dit besluit, en wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Ter kennis genomen met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 - De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de rapportering organisatiebeheersing.

Bijlagen:

20220616_GRD_BIJL01_RAP_Organisatiebeheersing2021.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 21 juni 2022

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

