

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

18 februari 2021 - 20.22 uur

Locatie: Digitale vergadering via Microsoft Teams

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	/
Afwezig:	/

De zitting wordt geopend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om 20.22 uur.

OPENBAAR

1. Het zittingsverslag en notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 januari 2021 - Goedkeuring. - ORD/2021/008

Aanleiding en vraag

Op 21 januari 2021 vond een zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn plaats.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32.
- Het huishoudelijk reglement.

Feiten, context en argumentatie

Het zittingsverslag, alsook de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 januari 2021 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan het zittingsverslag en de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 januari 2021.

2. Veneco - Aanduiden van een vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins in de algemene vergadering en de raad van bestuur. - ORD/2021/016

Aanleiding en vraag

De buitengewone algemene vergadering van Veneco van 10 december 2020 hechtte met unanimititeit haar goedkeuring aan de toetreding van het OCMW Sint-Laureins.

Er dient een vertegenwoordiging te zijn vanuit OCMW Sint-Laureins binnen de algemene vergadering en de raad van bestuur.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 432, die bepaald dat de vertegenwoordiger van de overige deelnemers rechtstreeks aangewezen worden door de organen die krachtens de wettelijke, reglementaire en statutaire bepalingen bevoegd zijn tot deelneming of toetreding te beslissen.
- De statuten van intergemeentelijke vereniging Veneco, goedgekeurd door de algemene vergadering op 11 juni 2020, meer bepaald artikel 17 en 33.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Franki Van de Moere, burgemeester, wordt een toelichting gegeven.

Veneco heeft diverse formele organen waarin de deelnemers worden vertegenwoordigd.

De algemene vergadering

De algemene vergadering is samengesteld uit de vertegenwoordiger van de deelnemers. Over de hoedanigheid van de vertegenwoordigers heeft het decreet lokaal bestuur niets bepaald. De raad voor maatschappelijk welzijn is dus vrij om aan te duiden (dit mag ook de persoon zijn die reeds is aangeduid als de vertegenwoordiger in de gemeenteraad). De vertegenwoordiger in de algemene vergadering, wordt aangeduid voor de volledige legislatuur. Dit moet wel een andere persoon zijn dan het lid van de raad van bestuur.

Er wordt voorgesteld om de heer Luc De Meyere aan te duiden als vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins binnen de algemene vergadering. Hij is reeds vertegenwoordiger van de gemeente Sint-Laureins binnen de algemene vergadering. (cfr. gemeenteraadsbeslissing van 21 februari 2019).

Er wordt voorgesteld om de heer Jan Roets aan te duiden als plaatsvervangende vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins binnen de algemene vergadering. Hij is reeds plaatsvervangende vertegenwoordiger van de gemeente Sint-Laureins binnen de algemeen vergadering. (cfr. gemeenteraadsbeslissing van 21 februari 2019).

De raad van bestuur

De raad van bestuur telt maximum 15 leden. Maximaal twee derden van de leden is van hetzelfde geslacht. Er worden gezorgd voor een voldoende geografische spreiding.

Na de verkiezingen tot algehele vernieuwing van de gemeenteraden, zal de ontslagnemende raad van bestuur de aandeelhouders raadplegen omtrent de verdeling van de voordrachtsrechten voor drie opeenvolgende periodes van 2 jaar, waarbij elke bestuurder door maximaal één aandeelhouder kan worden voorgedragen. Rekening houdend met het resultaat van deze raadpleging, zal de raad van bestuur een voorstel doen over de verdeling van de voordrachtsrechten over de aandeelhouders. Het voorstel van de raad van bestuur is bindend voor de aandeelhouders.

Elk van de aandeelhouders draagt voor die van de 3 periodes waarvoor hij over een voordrachtsrecht beschikt vervolgens zijn kandidaat-bestuurders voor. De aandeelhouders die voor een bepaalde periode niet beschikken over een voordrachtsrecht kunnen aangeven dat zij zich voor die periode aansluiten bij de voordracht van één andere aandeelhouder die wel over een voordrachtsrecht beschikt. Doen zij dit niet, dan worden zij in de betrokken periode vertegenwoordigd door de voorzitter van de raad van bestuur.

De raad van bestuur van 14 januari 2021 besliste geen wijziging door te voeren in de verdeling van de voordrachtsrechten. Dit betekent dat OCMW Sint-Laureins, ingevolge de statutaire bepalingen, kan vertegenwoordigd worden door de voorzitter of een bestuurder naar keuze.

De heer Franki Van de Moere, burgemeester, is reeds lid van de raad van bestuur (cfr. gemeenteraadsbeslissing van 21 februari 2019). Er wordt dan ook voorgesteld om hem aan te duiden als lid van de raad van bestuur.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: 'Veneco - Aanduiden van een vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins in de algemene vergadering en de raad van bestuur.'

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De heer Luc De Meyere, gemeenteraadslid, wordt voorgedragen als vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins, in de algemene vergadering van de intergemeentelijke vereniging Veneco voor de resterende periode van de legislatuur 2020 – 2025.

Art. 2- De heer Jan Roets, gemeenteraadsvoorzitter, wordt voorgedragen als plaatsvervangende vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins, in de algemene vergadering van de intergemeentelijke vereniging Veneco voor de resterende periode van de legislatuur 2020 – 2025.

Art. 3- De heer Franki Van de Moere, burgemeester, wordt voorgedragen als bestuurder binnen de raad van bestuur van Veneco, als vertegenwoordiger van het OCMW Sint-Laureins met ingang van 1 april 2021 voor de resterende periode van de legislatuur 2020 – 2025.

Art. 4- Er wordt tijdelijk, vanaf heden tot en met 31 maart 2021 volmacht gegeven aan de voorzitter van Veneco om het OCMW van Sint-Laureins te vertegenwoordigen in de raad van bestuur van Veneco.

Art. 5- De intergemeentelijke samenwerking Veneco wordt op de hoogte gebracht van deze beslissing.

3. Verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 voor het zorgpersoneel naar aanleiding van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 - Goedkeuring. - ORD/2021/015

Aanleiding en vraag

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private socialprofitsectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moeten leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk.

De Vlaamse regering maakt hiervoor vanaf januari 2021 elk jaar 577 miljoen euro vrij: 412 miljoen euro voor koopkracht en 165 miljoen euro voor kwaliteit. Het voorakkoord biedt perspectief voor een blijvende opwaardering van maar liefst 180.000 mensen, waarvan 40.000 in de publieke sector.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77 en 78.
- Het VIA6-voorakkoord van 24 november 2020 dat voor de private en publieke socialprofitsectoren werd afgesloten.
- Het VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020.
- Inkomende brief van de Vlaamse Regering van 23 december 2020 betreffende de uitvoering deelakkoord VIA 6 - koopkrachtmaatregelen publieke sector.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Hugo Coene, schepen, wordt een toelichting gegeven.

Eén van de maatregelen in het VIA6-akkoord is de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. Omwille van de corona-crisis wensen de sociale partners op zeer korte termijn een financiële waardering te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren.

De verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...).

De verhoging van de eindejaarstoelage voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500-512 (socio-culturele sector). Personeel tewerkgesteld met VIA-code 509 (lokale diensteneconomie) moet meegenomen worden voor de eenmalige verhoging van de

eindejaarstoelage, als deze personen van de lokale dienst economie tewerkgesteld zijn in één van de VIA sectoren.

Het al dan niet toekennen van een VIA-deelcode is op zich geen element om te besluiten dat iemand wel of geen recht heeft op de koopkrachtmaatregelen en op de verhoging van de eindejaarstoelage in het bijzonder, maar het is eerder een administratieve bevestiging dat het om VIA-personeel gaat.

In voorkomend geval is een rechtzetting van de juiste VIA-deelcode noodzakelijk is, omdat de omvang van de subsidies van de Vlaamse overheid ervan afhangt en ook de verdere verdeling van deze subsidies aan elk individueel bestuur.

Voor wat het ondersteunend personeel in de welzijns-, zorg- en gezondheidsvoorzieningen betreft, heeft het bestuur enige beleidsmarge om te oordelen dat een ondersteunend personeelslid onder het VIA-toepassingsgebied valt en dus als VIA-personeelslid (met de bijhorende VIA-deelcode) wordt beschouwd.

Het criterium om de afweging (wel of niet-VIA-personeelslid) te maken, kan zijn door te kijken naar de hoofdactiviteit: wie voor het grootste deel van zijn tijd de ondersteuning doet van VIA-diensten, zou dus ook als VIA-personeelslid kunnen beschouwd worden. Een ander argument kan de fairheid zijn: bijv. alle medewerkers van de ondersteunende dienst zijn wel/geen VIA-personeelslid.

Concreet wordt het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 verhoogd met 1,1%. Voor het personeel in de ouderenzorg dat momenteel een lagere eindejaarstoelage (attractiviteitspremie) ontvangt, wordt het vast bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 bovendien verhoogd zodat het vast bedrag 1.288,43 euro bedraagt.

De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

Er moet niet meer onderhandeld worden met de vakbonden over de verhoging van de eindejaarstoelage: de onderhandelingen hebben al plaatsgevonden op het niveau van het Comité C1 op 23 december 2020.

Financiële aspecten

Het Agentschap van het Binnenlands Bestuur informeert dat de hoogte van het vast bedrag van de eindejaarstoelage van het jaar 2020, die 1.288,43 euro bedraagt.

De VIA-6-akkoorden voorzien in een verhoging van de eindejaarstoelage voor bepaalde groepen, retroactief vanaf 2020. Voor bepaalde besturen kan dit betekenen dat de (uitgaven) budgetten voor 2020 overschreden worden. In theorie staat hier een even grote subsidie tegenover, wat maakt dat het geen impact heeft op de financiële evenwichten.

Gezien voorliggend voorstel niet resulteert in een uitgaande nettokasstroom, verleent de financieel directeur hiervoor een positief advies.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: 'Verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 voor het zorgpersoneel naar aanleiding van het VIA6-akkoord van 22 december 2020.'

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- Deze beslissing is van toepassing op personeelsleden tewerkgesteld in het woonzorgcentrum.

Art. 2- Met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, verhoogt de raad van maatschappelijk welzijn het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag (+1,1%) = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Art. 3- Voor het personeel in de ouderenzorg dat tot nu toe een attractiviteitspremie ontving, verhoogt de raad voor maatschappelijk welzijn het vast bedrag tot 1.288,43 euro (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) en het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) + 3,6% variabel bedrag (+1,1%) = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Art. 4- De algemeen directeur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2 respectievelijk in artikel 3, ontvangen.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten om 20.49 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Linda Turpyn

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets