

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 20 mei 2021

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	/
Afwezig:	/

4. Reglement selectiecommissie voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit met ingang van 21 mei 2021 voor onbepaalde duur - Goedkeuring. - ORD/2021/025
--

Aanleiding

Naar aanleiding van de vraag van een lid van een voorgaande selectiecommissie omtrent de bedragen van de vacatietoelage én om in de toekomst te kunnen blijven rekenen op deskundige personen die wensen te zetelen in een selectiecommissie was de nood gerezen om een uniform en up-to-date reglement selectiecommissie op te stellen.

Dit reglement is gebaseerd op de reglementen van naburig gelegen besturen.

Juridische overwegingen

- Het besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, §3.
- Rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, goedgekeurd in de OCMW-raad van 10 mei 2012, en laatst gewijzigd in de OCMW-raad van 12 januari 2017.
- Rechtspositieregeling van het WZC-personeel, goedgekeurd in de OCMW-raad van 10 mei 2012, en laatst gewijzigd in de OCMW-raad van 10 maart 2016.

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Hugo Coene, schepen bevoegd voor personeel, wordt een toelichting gegeven.

Er is momenteel nog geen reglement 'selectiecommissie voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit'. De vacatietoelage die wordt uitbetaald is gebaseerd op wetgeving van 12 september 1985. De bedragen zijn sterk verouderd en niet aangepast aan de evolutie van de tijd.

Om te kunnen blijven rekenen op deskundige personen die wensen te zetel in een selectiecommissie is het noodzakelijk om hiervoor een reglement op te stellen en een aangepaste vergoeding vast te stellen.

Hierna volgt het voorstel van reglement:

Art. 1

De voorzitter en de leden van de selectiecommissies voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit van het gemeentepersoneel, samengesteld door het college van burgemeester en schepenen, ontvangen de vacatietoelagen en vergoedingen die hierna worden bepaald.

Personeelsleden, eigen aan het bestuur, die deel uitmaken van de selectiecommissie hebben geen recht op de vacatietoelage als de werkzaamheden tijdens de kantooruren plaatsvinden. Voor de activiteiten buiten de kantooruren krijgen ze inhaalarust overeenkomstig de rechtspositieregeling.

Externe selectiebureaus en vertegenwoordigers van deskundige koepelorganisaties vallen niet onder het toepassingsgebied van dit reglement. Hierbij wordt immers gewerkt op basis van een offerte voor de geleverde prestaties.

Art. 2

De leden van de selectiecommissies respecteren de volgende gedragsregels en wettelijke voorschriften bij selecties:

- onafhankelijkheid;
- onpartijdigheid;
- non- discriminatie op grond van zogenaamd ras of huidskleur, nationaliteit of etnische achtergrond, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, gezondheidstoestand, voorkomen, handicap, geloof of levensbeschouwing, burgerlijke staat, politieke overtuiging, zoals bepaald in de non-discriminatiewetgeving;
- respect voor de vertrouwelijkheid van de gegevens van de kandidaten en voor hun private levenssfeer;
- geheimhouding van de vragen en, als dat van toepassing is, respect voor de anonimiteit van de proeven;
- verbod op belangenvermenging.

Art. 3

De volgende activiteiten worden in aanmerking genomen voor de toekenning van een toelage: deelname aan de voorbereidende vergadering, het opstellen van de proeven, het afnemen van een selectie-gedeelte, verbeteren van selectieproeven inclusief de motivering van de toegekende scores, deelname aan deliberatie, ...

Art. 4

Het niet – geïndexeerd basisbedrag van de vacatietoelage wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

	Bedrag per uur op weekdays	Bedrag per uur op weekend- of feestdagen
Decretaal/A/B/C/D/E	20,00€	30,00€

Art. 5

De prestaties die verband houden met het thuis opstellen van selectieproeven en met het thuis verbeteren van de schriftelijke selectieproeven worden vergoed volgens de 'prestaties weekdays' in de tabel in artikel 3.

Art. 6

De bedragen vermeld in artikel 3 zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 en volgen de evolutie van het indexcijfer voor de lonen en wedden van het gemeentepersoneel.

Art. 7

De voorzitters en de leden van de selectiecommissie hebben recht op de terugbetaling van hun verplaatsingskosten overeenkomstig de regeling die geldt voor het gemeentepersoneel.

Art. 8

Het lid van een selectiecommissie vraagt zijn vergoeding aan via een formulier dat vanuit het lokaal bestuur ter beschikking gesteld wordt.

Art. 9

Deze vergoeding wordt enkel toegekend mits een volledig ingevuld formulier werd overgemaakt. De betaling van de vergoeding vindt slechts éénmaal per maand plaats, op het moment van de weddeafhandeling. Na afloop van het mondeling gedeelte van de procedure beschikt het lid van de selectiecommissie over 60 kalenderdagen om het formulier over te maken.

Art. 10

De leden van de selectiecommissie zijn verzekerd door de gemeente voor burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen.

Art. 11

Dit reglement treedt in werking op de eerste dag volgend op de goedkeuring in de OCMW -raad.

De voorzitter vraagt de stemming voor het agendapunt: "Reglement selectiecommissie voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit met ingang van 21 mei 2021 voor onbepaalde duur - Goedkeuring."

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn geeft de goedkeuring aan het reglement 'selectiecommissie voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit', als volgt:

Art. 1

De voorzitter en de leden van de selectiecommissies voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit van het gemeentepersoneel, samengesteld door het college van burgemeester en schepenen, ontvangen de vacatietoelagen en vergoedingen die hierna worden bepaald.

Personeelsleden, eigen aan het bestuur, die deel uitmaken van de selectiecommissie hebben geen recht op de vacatietoelage als de werkzaamheden tijdens de kantooruren plaatsvinden. Voor de activiteiten buiten de kantooruren krijgen ze inhaalrust overeenkomstig de rechtspositieregeling.

Externe selectiebureaus en vertegenwoordigers van deskundige koepelorganisaties vallen niet onder het toepassingsgebied van dit reglement. Hierbij wordt immers gewerkt op basis van een offerte voor de geleverde prestaties.

Art. 2

De leden van de selectiecommissies respecteren de volgende gedragsregels en wettelijke voorschriften bij selecties:

- onafhankelijkheid;
- onpartijdigheid;
- non- discriminatie op grond van zogenaamd ras of huidskleur, nationaliteit of etnische achtergrond, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, gezondheidstoestand, voorkomen, handicap, geloof of levensbeschouwing, burgerlijke staat, politieke overtuiging, zoals bepaald in de non-discriminatiewetgeving;
- respect voor de vertrouwelijkheid van de gegevens van de kandidaten en voor hun private levenssfeer;
- geheimhouding van de vragen en, als dat van toepassing is, respect voor de anonimiteit van de proeven;
- verbod op belangenvermenging.

Art. 3

De volgende activiteiten worden in aanmerking genomen voor de toekenning van een toelage: deelname aan de voorbereidende vergadering, het opstellen van de proeven, het afnemen van een selectie-gedeelte, verbeteren van selectieproeven inclusief de motivering van de toegekende scores, deelname aan deliberatie, ...

Art. 4

Het niet – geïndexeerd basisbedrag van de vacatietoelage wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

	Bedrag per uur op weekdays	Bedrag per uur op weekend- of feestdagen
Decretaal/A/B/C/D/E	20,00€	30,00€

Art. 5

De prestaties die verband houden met het thuis opstellen van selectieproeven en met het thuis verbeteren van de schriftelijke selectieproeven worden vergoed volgens de 'prestaties weekdays' in de tabel in artikel 3.

Art. 6

De bedragen vermeld in artikel 3 zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 en volgen de evolutie van het indexcijfer voor de lonen en wedden van het gemeentepersoneel.

Art. 7

De voorzitters en de leden van de selectiecommissie hebben recht op de terugbetaling van hun verplaatsingskosten overeenkomstig de regeling die geldt voor het gemeentepersoneel.

Art. 8

Het lid van een selectiecommissie vraagt zijn vergoeding aan via een formulier dat vanuit het lokaal bestuur ter beschikking gesteld wordt.

Art. 9

Deze vergoeding wordt enkel toegekend mits een volledig ingevuld formulier werd overgemaakt. De betaling van de vergoeding vindt slechts éénmaal per maand plaats, op het moment van de weddeafhandeling. Na afloop van het mondeling gedeelte van de procedure beschikt het lid van de selectiecommissie over 60 kalenderdagen om het formulier over te maken.

Art. 10

De leden van de selectiecommissie zijn verzekerd door de gemeente voor burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen.

Art. 11

Dit reglement treedt in werking op de eerste dag volgend op de goedkeuring in de OCMW-raad.

Art. 2- Dit reglement is van toepassing op alle selectiecommissies die worden aangesteld in verband met de aanwerving, bevordering van personeel of interne en externe personeelsmobiliteit en dit zowel voor het WZC-personeel als het personeel van de OCMW - administratie en sociale dienst

Art. 3- Het reglement selectiecommissie voor de aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit treedt in werking vanaf 21 mei 2021 voor onbepaalde duur.

Art. 4- Dit reglement zal worden bekendgemaakt conform de daartoe geldende regelgeving.

Art. 5- Dit reglement vervangt alle voorgaande reglementen.

Bijlagen:

20210520_ORD_RGL_Selectiecommissie.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 25 mei 2021

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets