

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 15 september 2022

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Tom Lacroes, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Melina Van Audenaerde, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Hugo Coene, Derde schepen
Afwezig:	/

3. Personeel - Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel - Goedkeuring wijziging. - ORD/2022/032

Aanleiding

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel is aan een update toe. In samenwerking met de juridische dienst van CipaSchaubroek werd gestart met een grondige herwerking.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Het besluit van de Vlaamse regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dd. 7 december 2007, en latere wijzigingen.
- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, laatst gewijzigd in de zitting van de gemeenteraad van 21 oktober 2021.
- Het protocol met nummer 22/05, zoals voorgelegd aan de vakorganisaties op het bijzonder onderhandelingscomité van 15 juli 2022.

Feiten, context en argumentatie

De integrale tekst werd geüpdatet. Alle opgenomen wijzigingen werden aangeduid in de tekst zoals toegevoegd als bijlage. Deze bijlage maakt deel uit van dit besluit.

De wijzigingen betreffen voornamelijk:

- Algemeen: aanpassingen conform de vigerende wet- en regelgeving.
- Toepassingsgebied: verwijderen van het personeel onderwijs, gezien bepalingen RPR niet op deze personeelsgroep van toepassing zijn.
- De aanwerving: toevoegen van de mogelijkheid tot afwijken van een diplomavereiste bij aanwerving in een functie A, B, C en invoeren van een niveau- en capaciteitsproef (reeds eerder besloten).
- De selectieprocedure: toevoegen van de mogelijkheid tot het organiseren van een preselectie.
- Toevoegen van een onderdeel 'Gezamenlijke aanwervingsprocedure en gemeenschappelijke werfreserve': toevoegen van de mogelijkheid tot gezamenlijke aanwerving gemeente en OCMW (deels eerder besloten).
- Het beroep tegen de ongunstige evaluatie: wijzigen van het aantal leden van de beroepsinstantie van twee naar drie leden, in functie van meerderheidsstandpunt zoals opgenomen in artikel 70.
- De vormingsplicht: toevoegen van verduidelijkingen verplaatsing naar vormingen op en buiten de standplaats.
- De administratieve anciënniteiten: toevoegen bepaling toekennen van schaalanciënniteit voor maximaal vier jaar indien de ervaring relevant is en de functie een knelpuntberoep betreft (ruimere bepaling).
- Toevoegen van een onderdeel 'De proeftijd van het personeelslid na bevordering'.
- Toevoegen van een onderdeel 'De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit': toevoegen van de mogelijkheid tot het vervullen van een vacature door externe personeelsmobiliteit.
- Toevoegen van een onderdeel 'Ter beschikking stellen van het contractuele personeelslid aan Gemeente / OCMW': toevoegen van de mogelijkheid tot het ter beschikking stellen van het contractuele personeelslid aan gemeente / OCMW obv artikel 144bis Nieuwe gemeentewet.
- Toevoegen van een onderdeel 'Opdrachthouderschap': toevoegen van de mogelijkheid tot opdrachthouderschap + voorzien van bepalingen beëindiging in artikel 169.
- De jaarlijkse vakantiedagen:
 - schrappen van de collectieve sluitingsdag op de maandag na de 4de zondag van september naar aanleiding van Sint-Laureins kermis.
 - verminderen van het maximum aantal werkdagen verlof overdraagbaar naar het volgende jaar van 12 werkdagen naar 7 werkdagen.

- Het omstandigheidsverlof: wijzigen van bepalingen conform de gewijzigde wetgeving bevallingsverlof en rouwverlof.
- Toevoegen van een onderdeel 'Het quarantaineverlof': toevoegen quarantaineverlof conform de regelgeving.
- Het Vlaams Zorgkrediet: wijzigen bepaling uitsluiting enkel voor algemeen en financieel directeur, en geen verdere uitsluiting voor andere personeelsleden.
- De dienstvrijstellingen:
 - wijzigen dienstvrijstelling bloedgift
 - toevoegen vaccinatieverlof conform de regelgeving.
- De toekenning van periodieke salarisverhogingen door de opbouw van geldelijke anciënniteit - diensten in de privésector of als zelfstandige:
 - wijzigen bepalingen anciënniteiten conform bepalingen RPR WZC (ruimere interpretatie)
 - toevoegen bepaling toekennen van schaalanciënniteit voor maximaal vier jaar indien de ervaring relevant is en de functie een knelpuntberoep betreft (ruimere interpretatie).
- De eindejaarstoelage:
 - wijzigen bepalingen conform VIA akkoord.
 - toevoegen mogelijkheid omzetten eindejaarstoelage ifv fietslease.
- De hospitalisatieverzekering: toevoegen beperkende bepaling waarbij de basisformule niet ten laste wordt genomen wanneer langer dan 1 jaar aansluitend beroep wordt gedaan op een stelsel van verlof zonder wedde.
- Pensioenpremie: wijzigen maximumbedrag van 875 naar 1000 euro.

De wijzigingen werden integraal voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité van 15 juli 2022. Er volgde een protocol van akkoord.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijzigingen rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel goed, zoals opgenomen in de tekst als bijlage.

Art. 2- De wijzigingen betreffen voornamelijk:

- Algemeen: aanpassingen conform de vigerende wet- en regelgeving.
- Toepassingsgebied: verwijderen van het personeel onderwijs, gezien bepalingen RPR niet op deze personeelsgroep van toepassing zijn.

- De aanwerving: toevoegen van de mogelijkheid tot afwijken van een diplomavereiste bij aanwerving in een functie A, B, C en invoeren van een niveau- en capaciteitsproef (reeds eerder besloten).
- De selectieprocedure: toevoegen van de mogelijkheid tot het organiseren van een preselectie.
- Toevoegen van een onderdeel 'Gezamenlijke aanwervingsprocedure en gemeenschappelijke werfreserve': toevoegen van de mogelijkheid tot gezamenlijke aanwerving gemeente en OCMW (deels eerder besloten).
- Het beroep tegen de ongunstige evaluatie: Wijzigen van het aantal leden van de beroepsinstantie van twee naar drie leden, in functie van meerderheidsstandpunt zoals opgenomen in artikel 70.
- De vormingsplicht: toevoegen van verduidelijkingen verplaatsing naar vormingen op en buiten de standplaats.
- De administratieve anciënniteiten: toevoegen bepaling toekennen van schaalanciënniteit voor maximaal vier jaar indien de ervaring relevant is en de functie een knelpuntberoep betreft (ruimere bepaling).
- Toevoegen van een onderdeel 'De proeftijd van het personeelslid na bevordering'.
- Toevoegen van een onderdeel 'De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit' : toevoegen van de mogelijkheid tot het vervullen van een vacature door externe personeelsmobiliteit.
- Toevoegen van een onderdeel 'Ter beschikking stellen van het contractuele personeelslid aan Gemeente / OCMW' : toevoegen van de mogelijkheid tot het ter beschikking stellen van het contractuele personeelslid aan gemeente / OCMW obv artikel 144bis Nieuwe gemeentewet.
- Toevoegen van een onderdeel 'Opdrachthouderschap' : toevoegen van de mogelijkheid tot opdrachthouderschap + voorzien van bepalingen beëindiging in artikel 169.
- De jaarlijkse vakantiedagen:
 - schrappen van de collectieve sluitingsdag op de maandag na de 4de zondag van september naar aanleiding van Sint-Laureins kermis.
 - verminderen van het maximum aantal werkdagen verlof overdraagbaar naar het volgende jaar van 12 werkdagen naar 7 werkdagen.
- Het omstandigheidsverlof: wijzigen van bepalingen conform de gewijzigde wetgeving bevallingsverlof en rouwverlof.
- Toevoegen van een onderdeel 'Het quarantaineverlof' : toevoegen quarantaineverlof conform de regelgeving.
- Het Vlaams Zorgkrediet: wijzigen bepaling uitsluiting enkel voor algemeen en financieel directeur, en geen verdere uitsluiting voor andere personeelsleden.
- De dienstvrijstellingen:

- wijzigen dienstvrijstelling bloedgift.
- toevoegen vaccinatieverlof conform de regelgeving.
- De toekenning van periodieke salarisverhogingen door de opbouw van geldelijke anciënniteit - diensten in de privésector of als zelfstandige:
 - wijzigen bepalingen anciënniteiten conform bepalingen RPR WZC (ruimere bepaling).
 - toevoegen bepaling toekennen van schaalanciënniteit voor maximaal vier jaar indien de ervaring relevant is en de functie een knelpuntberoep betreft (ruimere bepaling).
- De eindejaarstoelage:
 - wijzigen bepalingen conform VIA akkoord.
 - toevoegen mogelijkheid omzetten eindejaarstoelage ifv fietslease.
- De hospitalisatieverzekering: toevoegen beperkende bepaling waarbij de basisformule niet ten laste wordt genomen wanneer langer dan 1 jaar aansluitend beroep wordt gedaan op een stelsel van verlof zonder wedde.
- Pensioenpremie: wijzigen maximumbedrag van 875 naar 1000 euro.

Art. 3- De wijzigingen gaan in vanaf 1 oktober 2022, met uitzondering van de eerder besloten wijzigingen.

Art. 4- Afschrift van deze beslissing zal voor verder gevolg worden overgemaakt aan de Vlaamse Overheid, Agentschap Binnenlands Bestuur via e-loket.

Bijlagen:

20220915_GRD_BIJL01_DefinitieveVersieRechtspositieregeling_GemeenteEnOCMW.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 19 september 2022

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets