

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 21 oktober 2021

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Bart Van de Keere, Raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	/

4. OCMW-personeel: capaciteitsproef en verlofoverdracht - Wijziging rechtspositieregeling. - ORD/2021/039
--

Aanleiding

Een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling dringen zich op.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Het besluit van de Vlaamse regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 7 december 2007.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, laatst gewijzigd in de zitting van de OCMW-raad van 12 januari 2017.

Feiten, context en argumentatie

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel is aan een update toe. In samenwerking met de juridische dienst van CipaSchaubroek werd gestart met een grondige herwerking. In afwachting van deze herwerking, dringt de noodzaak zich op om op korte termijn alsnog een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor te stellen, om zo de goede werking van de diensten te kunnen blijven garanderen.

In het kader van een modern wervingsbeleid is het aangewezen om in onze rechtspositieregeling de mogelijkheid te voorzien tot afname van een capaciteitstest. Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (besluit RPR), voorziet deze mogelijkheid.

De diplomavereiste blijft de regel voor niveau A, B en C. Ze staat inhoudelijk voor een maatschappelijk erkend, algemeen niveau van capaciteiten, en voor verworven kennis en vaardigheden. Artikel 12 van het besluit RPR bepaalt dat de raden voor functies in die niveaus in uitzonderlijke omstandigheden kunnen afwijken van het principe van de diplomavereiste. Dat kan op grond van vooraf vastgestelde, objectieve criteria. De nadruk ligt op het uitzonderlijke karakter van die procedure en op het objectieve karakter van de criteria om er toepassing van te maken. De raad legt daarvoor de regels vast.

Er wordt voorgesteld om volgende bepaling in de lokale rechtspositieregeling van Sint-Laureins op te nemen:

Art. 8bis. In uitzonderlijke gevallen kan de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking van niveau A, B of C beslissen om de diplomavereiste die als regel geldt voor dat niveau te schrappen. Die afwijking is mogelijk als:

- de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma
- het wegvallen van de diplomavereiste gecompenseerd wordt door een vereiste inzake relevante beroepservaring
- de kandidaat voldoet aan een van de volgende voorwaarden:
 - slagen voor een niveau- of capaciteitstest
 - beschikken over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
 - beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij/zij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding

De beslissing om geen diplomavereiste op te leggen, moet steunen op objectieve criteria, als:

a) gegevens van de regionale overheid over schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen te vervullen;

b) cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging in de plaatselijke tewerkstelling aantonen van bepaalde, in de tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden genoemde kansengroepen in relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid;

c) bepaalde functiespecifieke criteria.

Daarnaast wordt voorgesteld om een wijziging aan te brengen aan artikel 168 van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, waarbij bepaald wordt dat elk personeelslid maximum 7 werkdagen verlof kan overdragen naar het volgende jaar. Er wordt voorgesteld het maximum van 7 werkdagen te wijzigen naar 12 werkdagen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 - Volgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel worden goedgekeurd:

- toevoeging artikel 8bis:

Art. 8bis. In uitzonderlijke gevallen kan de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van een betrekking van niveau A, B of C beslissen om de diplomavereiste die als regel geldt voor dat niveau te schrappen. Die afwijking is mogelijk als:

- de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma
- het wegvallen van de diplomavereiste gecompenseerd wordt door een vereiste inzake relevante beroepservaring
- de kandidaat voldoet aan een van de volgende voorwaarden:
 - slagen voor een niveau- of capaciteitstest
 - beschikken over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
 - beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij/zij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding

De beslissing om geen diplomavereiste op te leggen, moet steunen op objectieve criteria, als:

a) gegevens van de regionale overheid over schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen te vervullen;

b) cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging in de plaatselijke tewerkstelling aantonen van bepaalde, in de tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden genoemde kansengroepen in relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid;

c) bepaalde functiespecifieke criteria.

- Wijziging artikel 168:

Art. 168. Elk personeelslid kan maximum 7 12 werkdagen verlof overdragen naar het volgende jaar.

Art. 2 - Afschrift van deze beslissing zal voor verder gevolg worden overgemaakt aan de Vlaamse Overheid, Agentschap Binnenlands Bestuur via e-loket.

Art. 3 - De wijziging wordt aan de vakorganisaties voorgelegd op het volgend bijzonder onderhandelingscomité.

Art. 4 - De wijzigingen worden meegenomen in de verdere volledige herwerking van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 26 oktober 2021

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets