

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

15 december 2022 - 20.00 uur

Locatie: Gemeenteraadzaal, Dorpsstraat 91, 9980 Sint-Laureins

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Melina Van Audenaerde, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Franki Van de Moere, Burgemeester
Afwezig:	/

De zitting wordt geopend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om 21.08 uur.

OPENBAAR

1. De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 november 2022 - Goedkeuring. - ORD/2022/068

Aanleiding en vraag

Op 17 november 2022 vond een zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn plaats.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32.
- Het huishoudelijk reglement, goedgekeurd tijdens de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 maart 2019 en laatst gewijzigd op 16 september 2021.

Feiten, context en argumentatie

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 november 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan de notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 november 2022.

2. Jaarlijkse rapportering klachtenprocedure - Kennisname. - ORD/2022/065

Aanleiding en vraag

Volgens het klachtenreglement van lokaal bestuur Sint-Laureins dienen de ontvankelijke klachten jaarlijks voorgelegd te worden aan het vast bureau en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald titel 6, hoofdstuk 1, artikel 302-303.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 maart 2022 waarbij het reglement klachtenbehandeling lokaal bestuur Sint-Laureins werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

Ter verhoging van de betrokkenheid van de burger heeft het lokaal bestuur op 17 maart 2022 een klachtenreglement goedgekeurd, conform de verplichting uit het decreet lokaal bestuur.

Het reglement schrijft voor dat er jaarlijks wordt gerapporteerd naar het vast bureau en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De ontvankelijke klachten werden voorgelegd aan het managementteam op 29 november 2022.

In het jaar 2022 werd 1 ontvankelijke klacht behandeld.

Ter kennis genomen met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de ontvankelijke klachten voor het jaar 2022.

3. OCMW-personeel - Intrekken besluit 'vaststellen wettelijke feestdagen' van 12 november 2009 - Goedkeuring. - ORD/2022/041

Aanleiding en vraag

In het verleden werd voor de personeelsleden van de OCMW-administratie en de sociale dienst afgeweken van de regeling 'vervangen feestdagen die op een zaterdag/zondag/andere normale inactiviteitsdag vallen'.

Juridische overwegingen

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Het besluit OCMW-raad van 12 november 2009 houdende 'OCMW-personeel: vaststellen wettelijke feestdagen'.

- De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW personeel, zoals goedgekeurd in de gemeenteraad en OCMW-raad van 15 september 2022.

Feiten, context en argumentatie

In het verleden werd voor de personeelsleden van de OCMW-administratie en de sociale dienst afgeweken van de regeling 'vervangen feestdagen die op een zaterdag/zondag/andere normale inactiviteitsdag vallen', zoals opgenomen in de toenmalige rechtspositieregeling OCMW-personeel. De beslissing van de OCMW-raad van 12 november 2009 voorzag in volgende besluit:

'Voor de personeelsleden van de OCMW-administratie en de sociale dienst, die onder de toepassing vallen van de rechtspositieregeling, worden de wettelijke feestdagen die op een zaterdag of een zondag vallen toegevoegd aan het jaarlijks aantal vakantiedagen.'

Deze regeling week af van de regeling gemeentepersoneel waar de bepaling in de geldende rechtspositieregeling wordt gevolgd:

'Als een feestdag samenvalt met een zaterdag, een zondag of een andere normale inactiviteitsdag, wordt deze dag vervangen door een andere dag, die bepaald wordt door de raad'.

Bij besluit gemeenteraad en OCMW-raad van 15 september 2022 werd de nieuwe rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel goedgekeurd. Het toepassingsgebied van de gewijzigde tekst betreft naast het gemeentepersoneel ook de personeelsleden OCMW-administratie en sociale dienst. De geest van de nieuwe tekst 2022 bestond erin alle principes voor beide groepen gelijk te trekken.

Voorgesteld wordt de regeling gemeentepersoneel ook voor de personeelsleden van de OCMW-administratie en sociale dienst te toe te passen. Een uniforme regeling volgt uit de geest van de nieuwe rechtspositieregeling enerzijds. Anderzijds namen de betreffende OCMW-personeelsleden de voorbije jaren vaak verlof op de vastgelegde brugdagen, en is er geen permanentieregeling van toepassing.

De genomen beslissing van 12 november 2009 wordt hierbij ingetrokken, met ingang van 1 december 2022.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- Voor de regeling 'vervangen feestdagen die op een zaterdag/zondag/andere normale inactiviteitsdag vallen', volgt ook het personeel van de OCMW-administratie en sociale dienst de bepalingen zoals opgenomen in de geldende rechtspositieregeling.

Art. 2- Het besluit OCMW-raad van 12 november 2009 houdende 'OCMW-personeel: vaststellen wettelijke feestdagen' wordt ingetrokken met ingang van 1 december 2022.

4. OCMW-personeel - Verlofdagen ter compensatie van feestdagen die in 2023 op een zaterdag of zondag vallen - Vaststelling. - ORD/2022/044

Aanleiding en vraag

In kalenderjaar 2023 vallen twee feestdagen op een zaterdag of zondag. Daardoor dienen er brugdagen vastgelegd te worden voor het gemeente- en OCMW-personeel.

Juridische overwegingen

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- De rechtspositieregeling art. 200, goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 15 september 2022.
- Het positief advies van het vakbondsoverleg van 18 november 2022.

Feiten, context en argumentatie

In het jaar 2023 vallen volgende feestdagen op een zaterdag of een zondag:

- Zondag 01 januari 2023 - Nieuwjaar
- Zaterdag 11 november 2023 - Wapenstilstand

Onze Lieve Heer Hemelvaart valt op donderdag 18 mei 2023. Dit is een feestdag, waaraan een brugdag kan worden gekoppeld (op vrijdag). Er wordt voorgesteld een brugdag op vrijdag 19 mei 2023 vast te leggen, ter compensatie van de feestdag van 01 januari 2023.

Onze Lieve Vrouw Hemelvaart valt op dinsdag 15 augustus 2023. Dit is een feestdag waaraan een brugdag gekoppeld kan worden (op maandag). Er wordt voorgesteld een brugdag op maandag 14 augustus 2023 vast te leggen, ter compensatie van de feestdag van zaterdag 11 november 2023.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn stelt volgende brugdagen vast voor het kalenderjaar 2023:

- Brugdag op vrijdag 19 mei 2023 ter compensatie van de feestdag van zondag 01 januari 2023.
- Brugdag op maandag 14 augustus 2023 ter compensatie van de feestdag van zaterdag 11 november 2023.

5. Uitstap gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (GIDPBW) van Veneco - Goedkeuring. - ORD/2022/066

Aanleiding en vraag

Beslissing tot uitstappen uit de GIDPBW van Veneco.

Juridische overwegingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 26 juni 2022 betreffende de toetreding tot de gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.
- Beslissing van het vast bureau van 03 juli 2020 betreffende de toetreding tot de gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.
- Beslissing van de gemeenteraad van 19 november 2020 betreffende de toetreding tot de gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.
- Beslissing van de OCMW-raad van 19 november 2020 betreffende de toetreding tot de gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.
- Beslissing van vast bureau van 28 oktober 2022 betreffende de uitstap van Veneco.
- Beslissing van het overlegcomité van 18 november 2022 waarbij de uitstap bij Veneco positief geadviseerd werd.

Feiten, context en argumentatie

De afgelopen jaren werd in Sint-Laureins sterk ingezet op preventie. Sinds januari 2021 werd intern een voltijds intern preventieadviseur niveau III aangesteld en zijn wij aangesloten bij de GIDPBW van Veneco.

Voor het dienstjaar 2021 waren volgend aantal ondersteuningsuren toegekend:

- aan gemeente + onderwijs: 76 uren -> kostprijs: € 7 545,54
- aan het OCMW: 132 uren -> kostprijs: € 12 199,43

Er is een voltijdse eigen preventieadviseur aangesteld voor het lokaal bestuur. De meerwaarde van een gemeenschappelijke interne preventiedienst voor ons bestuur is het uitvoeren van overkoepelende taken die in diverse besturen worden opgevolgd alsook het delen van informatie vanuit de intergemeentelijke werking. Voor ons betekent de aansluiting ook dat er een preventieadviseur Niveau II is, die wettelijk gezien meer kan en mag opnemen. Aangezien ondertussen blijkt dat de effectieve invulling van taken vanuit de gemeenschappelijke interne preventiedienst vanuit Veneco alsnog anders is opgevat, weegt voor ons bestuur de meerwaarde van de geleverde ondersteuning niet op tegen de kostprijs van de dienstverlening van Veneco.

Er is echter wel een blijvende nood aan bijkomende ondersteuning van onze eigen interne preventieadviseur, omwille van hoger aangehaalde redenen. Dit zal worden gerealiseerd met een deel

van de vrijgekomen budgetten via extra ondersteuningsuren van een externe preventiedienst en via bijkomende opleidingen van de interne preventieadviseur.

De gemeente- en OCMW-raad stemden in met de toetreding tot de GIDPBW van Veneco op 19 november 2020. De uitstap in de gemeenschappelijke preventiedienst van Veneco werd goedgekeurd door het college van burgemeester en het vast bureau op datum van 28 oktober 2022 en werd voorgelegd aan het overlegcomité op 18 november 2022, met positief advies, waarna ook de gemeente- en de raad voor maatschappelijk welzijn kunnen beslissen tot uitstap.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1- De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de uitstap uit de gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming van Veneco.

Art. 2- De beslissing en het voorafgaand advies van het vast bureau, het college van burgemeester en schepenen, het overlegcomité en gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn worden toegevoegd aan het aangetekend schrijven richting de voorzitter van het beheerscomité. De eerste dag van de maand volgend op de maand van opzegging gaat de opzegtermijn van 1 jaar in.

6. Geïntegreerd meerjarenplan OCMW en gemeente 2020-2025, met in het bijzonder het onderdeel OCMW - Vaststellen aanpassing 3. - ORD/2022/067

Aanleiding en vraag

Omdat het vroegere jaarlijkse budget geïntegreerd is in het meerjarenplan moet het meerjarenplan jaarlijks worden aangepast om de kredieten voor het volgende boekjaar vast te stellen.

Juridische overwegingen

- Het decreet van 22 december 2017, meer bepaald artikel 257.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen (BVR BBC).
- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen (MB BBC).
- De omzendbrief KBBJ/ABB/2020/03 van 18 september 2020 betreffende de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.
- De vergadering van het MAT van 29 november 2022, waar het voorontwerp van aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 positief werd geadviseerd.

Feiten, context en argumentatie

Omdat het vroegere jaarlijkse budget geïntegreerd is in het meerjarenplan moet het meerjarenplan jaarlijks worden aangepast om de kredieten voor het volgende boekjaar vast te stellen. Naast het

vaststellen van de kredieten voor 2023 worden in deze meerjarenplanaanpassing (aanpassing 3) tevens de kredieten 2022 gewijzigd en de ramingen uit hun initiële meerjarenplan voor de andere jaren herzien.

De aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 omvat volgende onderdelen: Wijzigingen van de strategische nota, Aangepaste financiële nota, Aangepaste toelichting, Motivering van de wijzigingen, Documentatie bij de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025.

Het voorontwerp van aanpassing 3 van de meerjarenplanning 2020-2025 wordt toegevoegd als bijlage.

Het voorontwerp van aanpassing 3 van de meerjarenplanning werd officieel toegelicht en positief geadviseerd op het managementteam van 29 november 2022.

De vaststelling van het meerjarenplan en de aanpassingen ervan, behoort tot de voorbehouden bevoegdheden van de raad. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn moet eerst zijn eigen deel van het aangepaste meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het aangepaste meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren, waardoor de aanpassing definitief is vastgesteld.

Met 10 stemmen voor (Jan Roets, Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacroes, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste), 6 onthoudingen (Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter)

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het aangepaste geïntegreerde meerjarenplan 2020-2025 OCMW en gemeente vast (aanpassing 3), met in het bijzonder het onderdeel OCMW.

7. Toekenning subsidies 2022-2025 - Goedkeuring. - ORD/2022/064

Aanleiding en vraag

De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd voor het vaststellen van subsidiereglementen en het toekennen van nominatieve subsidies.

Juridische overwegingen

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 78, 17°

Feiten, context en argumentatie

Jaarlijks wordt een lijst opgemaakt met subsidies en niet-verplichte uitgaven aan verenigingen, andere overheden, vzw's, ...

In bijlage zijn de lijsten terug te vinden van de kredieten zoals ook opgenomen in voorliggende meerjarenplanaanpassing.

Zo is er een lijst opgemaakt met 'reguliere' subsidies en niet verplichte uitgaven enerzijds en anderzijds een lijst met 'corona' subsidies.

De subsidies kunnen:

- exploitatie-toelagen of investeringstoelagen zijn;
- op basis van een reglement of subsidies op naam zijn die met het bedrag zijn ingeschreven in de kredieten.

Met 15 stemmen voor (Jan Roets, Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Patrick De Greve, Bart Van de Keere, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter), 1 onthouding (Johan Francque)

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de voorliggende lijst van subsidies en niet-verplichte uitgaven voor de periode 2022-2025.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten om 22.19 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

De voorzitter,
Jan Roets