

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 17 juni 2021

Aanwezig:	Jan Roets, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Franki Van de Moere, Burgemeester Claudine Bonamie, Carlos Bonamie, Hugo Coene, Tom Lacres, Schepenen Patrick De Greve, Franky Cornelis, Luc De Meyere, Kristof Goethals, Johan Francque, Sylvie Bruyninckx, Dirk Hoste, Sylvie Van De Velde, Robert Maenhout, Ingrid De Sutter, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Linda Turpyn, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Bart Van de Keere, Raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	/

2. Rapportering over de organisatiebeheersing - Kennisname. - ORD/2021/027

Aanleiding

De algemeen directeur moet jaarlijks, uiterlijk op 30 juni, rapporteren aan de gemeenteraad, de OCMW-raad, het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau over de organisatiebeheersing.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur, artikel 41, 217, 218 en 219.
- De kennisname van het rapport organisatiebeheersing aan het college van burgemeester en schepenen en vast bureau van 4 juni 2021.
- De vergadering van het MAT van 15 juni 2021 (waarop het eindrapport werd besproken).

Feiten, context en argumentatie

Door de heer Hugo Coene, schepen bevoegd voor personeel, wordt een toelichting gegeven.

Het decreet lokaal bestuur voorziet in het wettelijke kader organisatiebeheersing. Het decreet beschrijft dat organisatiebeheersing het geheel is van maatregelen en procedures die het bestuur een redelijke zekerheid moeten verschaffen dat het:

1. de vastgestelde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. de wetgeving en de procedures naleeft;
3. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;

4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het rapport over de organisatiebeheersing bevat volgens de memorie van toelichting bij het decreet lokaal bestuur idealiter een overzicht van de sterke punten en de verbeterpunten op het vlak van organisatiebeheersing. Daarnaast geeft men ook weer welke acties de organisatie zal ondernemen om de organisatiebeheersing te versterken, die die acties opneemt en welke timing daar tegenover staat.

Het rapport organisatiebeheersing werd besproken op het MAT. Het MAT bracht op 15 juni 2021 advies uit over het eindrapport organisatiebeheersing.

Het rapport organisatiebeheersing is toegevoegd als bijlage aan dit besluit, en wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de OCMW-raad.

Besluit

Art. 1 - De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de rapportering organisatiebeheersing.

Bijlagen:

20210603_RapportOrganisatiebeheersing_Definitief.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 25 juni 2021

Algemeen directeur,
Linda Turpyn

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Jan Roets