

Uittreksel raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 25 juni 2026

Aanwezig:	Luc De Meyere, Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn Patrick De Greve, Burgemeester Claudine Bonamie, Franky Cornelis, Bart Van de Keere, Tom Lacres, Schepenen Kristof Goethals, Stefan Van Hee, Sylvie Van De Velde, Kathy Ingels, Ria Vanhyfte, Niels Boelens, Caroline Meire, Natasja De Meyer, Douglas Van Tomme, Ines De Causmaecker, Arne Ryckaert, Guy Blanguaert, Leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Melina Van Audenaerde, Algemeen directeur
Verontschuldigd:	Kyena Elias, Raadslid van de raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig:	/

2. Rapportering over de organisatiebeheersing: jaarrapport 2025 - Kennisname. - ORD/2026/017

Aanleiding

De algemeen directeur moet jaarlijks, uiterlijk op 30 juni, rapporteren aan de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn, het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau over de organisatiebeheersing.

Juridische overwegingen

- Het decreet lokaal bestuur, artikel 41, 217, 218 en 219.
- Het rapport organisatiebeheersing 2025, zoals toegevoegd als bijlage.
- De adviesvraag aan het plaatselijk auditcomité via mail (waarbij het eindrapport werd bezorgd).
- De kennisgeving aan het MAT van 17 juni 2026.

Feiten, context en argumentatie

Het decreet lokaal bestuur voorziet in het wettelijke kader organisatiebeheersing. Het decreet beschrijft dat organisatiebeheersing het geheel is van maatregelen en procedures die het bestuur een redelijke zekerheid moeten verschaffen dat het:

1. De vastgestelde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. De wetgeving en de procedures naleeft;
3. Over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
4. Op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. De activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het rapport over de organisatiebeheersing 2025 bevat volgens de memorie van toelichting bij het decreet lokaal bestuur idealiter een overzicht van de sterke punten en de verbeterpunten op het vlak van organisatiebeheersing. Daarnaast geeft men ook weer welke acties de organisatie zal ondernemen om de organisatiebeheersing te versterken, die acties opneemt en welke timing daar tegenover staat.

Het rapport organisatiebeheersing 2025 werd voorgelegd aan het MAT en aan het plaatselijk auditcomité via mail, en bleef zonder algemene of bijzondere opmerkingen.

Het rapport organisatiebeheersing 2025 is toegevoegd als bijlage aan dit besluit, en wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Besluit

Enig artikel- De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarrapport organisatiebeheersing 2025.

Bijlagen:

20260609_RAP_Organisatiebeheersing2025.pdf

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Luc De Meyere

Voor eensluidend afschrift,
Sint-Laureins, 26 juni 2026

[SIG01]

[SIG02]

Algemeen directeur,
Melina Van Audenaerde

Voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Luc De Meyere